

LEGALIZACJA POBYTU I ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW W POLSCE

NAJCZĘŚCIEJ ZADAWANE PYTANIA

PUBLIKACJA PRZYGOTOWANA PRZEZ

**INVEST IN
POMERANIA**

WE WSPÓŁPRACY Z

**POMORSKIM URZĘDEM
WOJEWÓDZKIM**

2021



Szanowni Państwo,

Dynamiczny rozwój gospodarczy, otwarty rynek pracy oraz wysoka jakość życia w naszym regionie, przyciągają do województwa pomorskiego coraz większą liczbę cudzoziemców. Wśród emigrantów, którzy zdecydowali się zamieszkać w Trójmieście i jego okolicach przeważają nasi sąsiedzi z Ukrainy i Białorusi, ale Pomorze jako miejsce do pracy i życia wybiera także wielu obywateli innych, również bardziej odległych krajów. Studenci z zagranicy cenią sobie poziom dostępnej oferty edukacyjnej, a wysoko wykwalifikowani specjaliści możliwości rozwoju zawodowego i atrakcyjne wynagrodzenia.

Trend ten można zaobserwować również z perspektywy pomorskiego biznesu. Inwestorzy, którzy zdecydowali się prowadzić swoją działalność również w Trójmieście, nierzadko decydują się na relokację do Polski części swoich pracowników z zagranicznych oddziałów. W poszukiwaniu najlepszych ekspertów, zwłaszcza w deficytowych specjalizacjach, pomorscy pracodawcy również korzystają z możliwości zatrudnienia cudzoziemców. Wielonarodowość zespołów nie jest już dziś przeszkodą, a cechą wręcz pożądaną, szczególnie w rozwijającej się prężnie w Trójmieście branży IT.

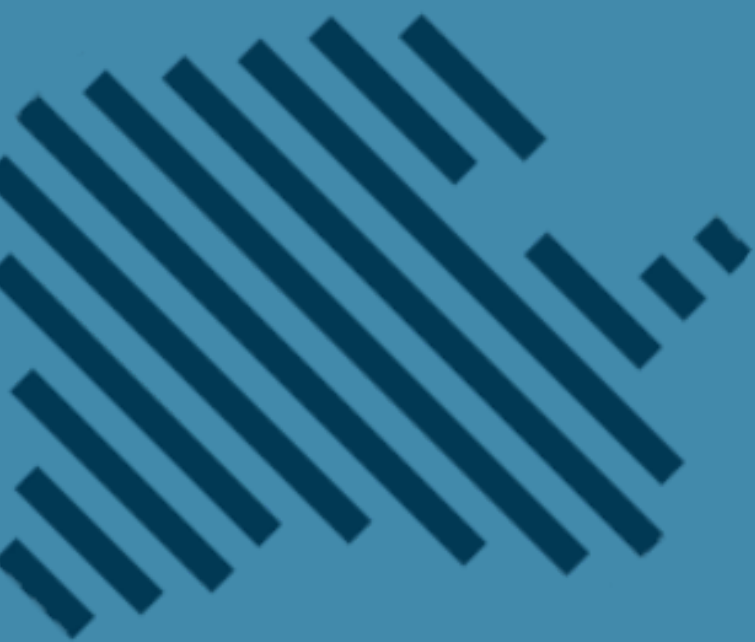
Jako Invest in Pomerania, świadczymy kompleksową opiekę poinwestycyjną dla firm zlokalizowanych w obrębie województwa pomorskiego. W jej ramach uruchomiony został dyżur Rzecznika Inwestora, który czuwa nad tym, aby kluczowe procesy związane z prowadzeniem biznesu na Pomorzu przebiegały sprawnie i bez większych trudności. Obserwujemy, że kwestie związane z legalizacją zatrudnienia i pobytu w Polsce cudzoziemców wciąż budzą wiele wątpliwości - wśród pracodawców, ale jeszcze częściej wśród ich zagranicznych pracowników. Rosnąca liczba zapytań dotyczących procedury uzyskiwania zezwolenia na pobyt i pracę skłoniła nas do tego, by wspólnie z Pomorskim Urzędem Wojewódzkim poszukać rozwiązania, które dzięki przyjaznej w odbiorze formie pomogłoby przybliżyć i usystematyzować wiedzę związaną z tym zagadnieniem.

Zdecydowaliśmy się wspólnie przygotować publikację zawierającą zestawienie najczęściej pojawiających się pytań dotyczących procedury ubiegania się o zezwolenie na pobyt i pracę w Polsce. Odpowiedzi opracowaliśmy we współpracy ze specjalistami z Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego, którzy wsparli nas swoją wiedzą i wieloletnim doświadczeniem. Dołożyliśmy należytej staranności, aby treść publikacji była zgodna ze stanem prawnym obowiązującym na dzień 20.11.2020 r. Ponadto, w miarę wprowadzania zmian w prawie, będziemy starali się na bieżąco aktualizować opracowanie. Jednakże korzystając z zamieszczonych wskazówek należy pamiętać, że dotyczą one typowych, standardowych przypadków i mogą nie uwzględniać w pełni złożoności poszczególnych spraw. W razie jakichkolwiek wątpliwości zalecamy kontakt z organem właściwym do rozpoznania indywidualnej sprawy. Jeśli jesteście Państwo jednym z naszych inwestorów możecie również skontaktować się z nami za pośrednictwem działu HR swojej organizacji.

Mamy głęboką nadzieję, że niniejsze opracowanie ułatwi Państwu poruszanie się wśród ustawowych regulacji i sprawi, że proces legalizacji pobytu i zatrudnienia cudzoziemców będzie przebiegał w naszym regionie sprawniej.

LEGALNY POBYT NA TERYTORIUM POLSKI

- CZYLI W JAKI SPOSÓB MOGĘ
ZALEGALIZOWAĆ MÓJ POBYT W POLSCE?



Pytanie nr 1

DO CZEGO UPRAWNIA WIZA? CZYM RÓŻNI SIĘ WIZA SCHENGEN OD WIZY KRAJOWEJ?

Wiza to podstawowy dokument uprawniający do przekroczenia granicy lub krótkotrwałego pobytu na terenie obcego państwa wystawiany cudzoziemcom przez przedstawicielstwa dyplomatyczne lub konsularne danego państwa.



WIZA TYPU "C" - jednolita wiza Schengen

Jednolita wiza Schengen jest ważna **na obszarze strefy Schengen** i uprawnia do pobytu na terytorium wszystkich państw tej strefy. Długość pobytu lub pobytów **nie może przekraczać jednak 90 dni w ciągu każdego 180-dniowego okresu**.

WIZA TYPU "D" - wiza krajowa

Wiza krajowa typu "D" **uprawnia do wjazdu** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz **do ciągłego pobytu lub do kilku następujących po sobie pobytów** na tym terytorium, które trwają **łącznie dłużej niż 90 dni w okresie ważności wizy i nie dłużej niż rok**. Wiza krajowa typu „D” uprawnia również do poruszania się **po terytorium innych państw strefy Schengen** w okresie do 90 dni w ciągu 180 dni, w okresie ważności wizy. Jej zakres jest zatem szerszy niż wizy typu "C".

Dokładna długość pobytu jest każdorazowo określona na wydanej wizie!

Pytanie nr 2

CZY WIZA MOŻE ZOSTAĆ PRZEDŁUŻONA?

Tak, jest to możliwe - wniosek o przedłużenie wizy Schengen lub wizy krajowej składa się **do wojewody właściwego ze względu na miejsce pobytu cudzoziemca**.

Wniosek należy złożyć **nie później niż w dniu upływu okresu legalnego pobytu** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (wniosek złożony po tym terminie spotka się z odmową wszczęcia postępowania). Cudzoziemcowi, który złożył wniosek o przedłużenie wizy w terminie wojewoda zamieszcza w dokumencie podróży **odcisk stempla**, który potwierdza złożenie wniosku.

Jeżeli termin do złożenia wniosku został zachowany i wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej **uważa się za legalny od dnia złożenia wniosku do czasu wydania decyzji ostatecznej w sprawie przedłużenia wizy Schengen lub wizy krajowej.**

Umieszczenie stempla w dokumencie podróży **nie uprawnia cudzoziemca do podróżowania po terytorium innych państw obszaru Schengen. WYJĄTEK!** - cudzoziemiec może wyjechać do kraju pochodzenia.

PRZEDŁUŻENIE WIZY SCHENGEN

Cudzoziemcowi przebywającemu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej można przedłużyć okres ważności wydanej przez organ polski lub organ innego państwa obszaru Schengen wizy Schengen (o symbolu "C") ważnej również na terytorium Polski lub długość pobytu objętego tą wizą, jeżeli cudzoziemiec wykazał, iż:

- na skutek **siły wyższej lub ze względów humanitarnych** nie jest możliwe opuszczenie przez niego terytorium państw członkowskich przed upływem terminu ważności wizy lub przed końcem objętego wizą dozwolonego okresu pobytu. Wówczas **przedłużenie wizy jest bezpłatne,**
- przedstawi dowód na istnienie **ważnych powodów osobistych** uzasadniających przedłużenie okresu ważności lub okresu pobytu. W takich okolicznościach za przedłużenie wizy pobiera się **opłatę w wysokości 30 EURO.**

Okres pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie przedłużonej wizy **nie powinien przekroczyć maksymalnego okresu pobytu** przewidzianego dla danego typu wizy. Zatem wizę Schengen można przedłużyć **maksymalnie do 90 dni w okresie 180 dni** (wliczając w to okres pobytu na podstawie wizy, która podlega przedłużeniu).

PRZEDŁUŻENIE WIZY KRAJOWEJ

Cudzoziemcowi przebywającemu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej można **JEDNOKROTNIE** przedłużyć okres ważności wydanej przez organ polski wizy krajowej (o symbolu "D") lub okres pobytu objęty tą wizą, jeżeli są spełnione **ŁĄCZNIE** następujące warunki:



1. przemawia za tym **ważny interes zawodowy lub osobisty** cudzoziemca albo ze **względów humanitarnych** nie może on opuścić tego terytorium przed upływem terminu ważności wizy krajowej lub przed końcem objętego tą wizą dozwolonego okresu pobytu,
2. zdarzenia, które są przyczyną ubiegania się o przedłużenie wizy krajowej, wystąpiły **niezależnie od woli cudzoziemca i nie były możliwe do przewidzenia** w dniu składania wniosku o wydanie wizy krajowej,
3. okoliczności sprawy wskazują, że **cel pobytu** cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej **nie będzie inny niż deklarowany**,
4. **nie zachodzą okoliczności, z powodu których odmawia się wydania wizy krajowej.**

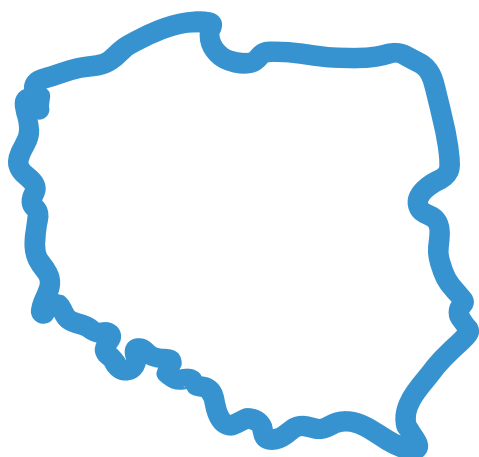
Okres pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie przedłużonej wizy krajowej **nie może przekroczyć okresu pobytu przewidzianego dla wizy krajowej tj. 1 roku** (wliczając w to okres pobytu na podstawie wizy, która podlega przedłużeniu).

POBYT W SZPITALU

Cudzoziemcowi przebywającemu w szpitalu, którego **stan zdrowia wyklucza możliwość opuszczenia terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**, przedłuża się okres ważności wydanej wizy krajowej lub okres pobytu objęty tą wizą **do dnia, w którym stan jego zdrowia pozwoli na opuszczenie tego terytorium.**

Pytanie nr 3

CHCIAŁBYM POZOSTAĆ W POLSCE DŁUŻEJ NIŻ POZWALA MI NA TO MOJA WIZA. CO MUSZĘ ZROBIĆ ABY BYŁO TO MOŻLIWE?



W celu przedłużenia pobytu w Polsce cudzoziemiec może ubiegać się o zezwolenie na **pobyt czasowy**. Wniosek o udzielenie takiego zezwolenia składa się do **wojewody** właściwego ze względu na miejsce pobytu cudzoziemca. **Zezwolenie zostanie przyznane** jeżeli zachodzą okoliczności uzasadniające zamieszkiwanie przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej **przez okres dłuższy niż 3 miesiące.**







Przesłanka ta nie dotyczy:

- zezwolenia na pobyt czasowy udzielanego ze względu na okoliczności wymagające krótkotrwałego pobytu oraz
- zezwolenia na pobyt czasowy udzielanego ze względu na pracę sezonową.

RODZAJE ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY:

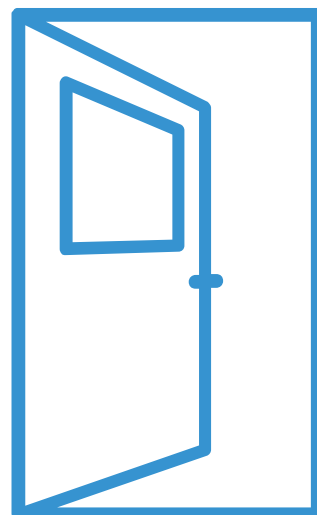


- ➔ zezwolenie na pobyt czasowy i pracę (tzw. **zezwolenie jednolite**),
- ➔ zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w **zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji**,
- ➔ zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w **ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa** - celem jest wykonywanie pracy w jednostce przyjmującej, mającej siedzibę na terytorium RP, w charakterze pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż, w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa,
- ➔ pobyt cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu **korzystania z mobilności krótkoterminowej i długoterminowej w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa**,
- ➔ zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy cudzoziemca **delegowanego** przez pracodawcę zagranicznego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- ➔ zezwolenie na pobyt czasowy w celu **prowadzenia działalności gospodarczej**,
- ➔ zezwolenie na pobyt czasowy w celu **kształcenia się na studiach**,
- ➔ zezwolenie na pobyt czasowy w celu **prowadzenia badań naukowych**,
- ➔ pobyt cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu **korzystania z mobilności krótkoterminowej i długoterminowej naukowca**,
- ➔ zezwolenie na pobyt czasowy **dla stażysty**,
- ➔ zezwolenie na pobyt czasowy **dla wolontariusza**,

-  zezwolenie na pobyt czasowy **dla członków rodzin obywateli RP** - przysługuje cudzoziemcowi, który pozostaje w uznawanym przez prawo RP **związku małżeńskim z obywatelem RP**, albo cudzoziemcowi, który jest **małoletnim dzieckiem cudzoziemca pozostającego w związku małżeńskim z obywatelem RP** i posiadającego zezwolenie na pobyt czasowy dla członka rodziny obywatela RP lub zezwolenie na pobyt stały udzielone w związku z pozostawaniem w związku małżeńskim z obywatelem polskim,
-  zezwolenie na pobyt czasowy **dla członków rodzin cudzoziemców** - przysługuje cudzoziemcowi, który pozostaje w uznawanym przez prawo RP **związku małżeńskim z cudzoziemcem zamieszkującym na terytorium RP** na określonej podstawie albo jest **małoletnim dzieckiem tego cudzoziemca** lub **małoletnim dzieckiem cudzoziemca pozostającego w związku małżeńskim z cudzoziemcem zamieszkującym na terytorium RP**,
-  zezwolenie na pobyt na terytorium RP cudzoziemców będących **ofiarami handlu ludźmi**,
-  zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na **okoliczności wymagające krótkotrwałego pobytu** - można udzielić cudzoziemcowi, jeżeli:
- 1) jest obowiązany do osobistego stawiennictwa przed polskim organem władzy publicznej,
 - 2) obecności cudzoziemca na terytorium RP wymaga jego wyjątkowa sytuacja osobista,
 - 3) obecności cudzoziemca na terytorium RP wymaga interes Rzeczypospolitej Polskiej,
-  zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na **pracę sezonową**,
-  zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na **inne okoliczności**.
Do najpopularniejszych "innych okoliczności" można zaliczyć sytuacje, gdy cudzoziemiec:
- posiada **uprawnienia do wykonywania pracy** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na zasadach określonych w **decyzji nr 1/80 Rady Stowarzyszenia Republiki Tureckiej i EWG z dnia 19 września 1980 r.** w sprawie rozwoju Stowarzyszenia, która to Rada została powołana na podstawie Układu ustanawiającego stowarzyszenie między Europejską Wspólnotą Gospodarczą a Turcją, podpisanego w Ankarze dnia 12 września 1963 r. (Dz.Urz. WE L 217 z 29.12.1964, str. 3685; Dz.Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 11, t. 11 str. 1)

- posiada statusu absolwenta polskiej uczelni i poszukującego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracy lub planującego rozpocząć wykonywanie działalności gospodarczej na tym terytorium,
- zamierza na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej podjąć lub kontynuować naukę lub szkolenie zawodowe,
- jest duchownym, członkiem zakonu lub osobą pełniącą funkcję religijną w kościele lub związku wyznaniowym, którego status jest uregulowany umową międzynarodową, przepisami obowiązującego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej prawa lub który działa na podstawie wpisu do rejestru kościołów i innych związków wyznaniowych, którego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest związany z pełnioną funkcją lub przygotowaniem do jej pełnienia.

Warto w tym miejscu podkreślić, że ustawa posługując się zwrotem "**inne okoliczności**" nie ogranicza katalogu przyczyn, dla których cudzoziemiec może ubiegać się o zezwolenie na pobyt czasowy w Polsce. Podstawą do tego mogą być zatem również nie wymienione enumeratywnie w ustawie okoliczności. Dzięki temu cudzoziemiec może wskazać właściwie **dowolny powód** do udzielenia zezwolenia pod warunkiem, że spełni on ustawowe warunki ogólne udzielenia zezwolenia, a powód, dla którego zezwolenie będzie udzielone uzasadniałby pobyt cudzoziemca w Polsce na okres przekraczający 3 miesiące.



Cudzoziemiec, któremu udzielono zezwolenia na pobyt czasowy **ma obowiązek zawiadomić wojewodę**, który udzielił tego zezwolenia, w terminie **15 dni roboczych**, o **ustaniu przyczyny udzielenia zezwolenia!** Jeżeli zezwolenia na pobyt czasowy udzielił Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców w drugiej instancji, zawiadomienie kieruje się do wojewody, który orzekał w sprawie udzielenia tego zezwolenia w pierwszej instancji.



Pytanie nr 4

ILE KOSZTUJE ZŁOŻENIE WNIOSKU O WYDANIE ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY W POLSCE?

W przypadku ubiegania się o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy w Polsce, wnioskodawca (a zatem cudzoziemiec) ma obowiązek zapłaty opłaty skarbowej. **Obowiązek ten powstaje z chwilą złożenia wniosku do wojewody.** Opłatę skarbową uiszcza się na rachunek właściwego organu podatkowego, którym jest wójt (burmistrz lub prezydent miasta).



Składający wniosek lub inne podanie **zobowiązany jest załączyć do wniosku dowód zapłaty** należnej opłaty skarbowej.

Wysokość opłaty skarbowej wynosi (stan na wrzesień 2020 r.):

- od wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy – **340 zł**,
- od wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę – **440 zł**,
- od wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji – **440 zł**,
- od wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa – **440 zł**,
- od wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy w celu mobilności długoterminowej pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż, w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa – **440 zł**,
- od wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową – **170 zł**.
- od wniosku o zmianę zezwolenia - **10 zł**
- od pełnomocnictwa (gdy w sprawie występuje pełnomocnik) - **17 zł**

numer konta:

Pomorski Urząd Wojewódzki w Gdańsku
ul. Okopowa 21/27, 80-810 Gdańsk
93 1010 1140 0169 1313 9120 0000

w tytule: „Opł. skarb. - zezwolenie na” lub „Opł. skarb. - pełnomocnictwo”

Jeżeli strona nie uiszczy opłaty skarbowej wraz ze złożeniem wniosku, organ prowadzący postępowanie **wyznaczy jej termin** do wniesienia tej należności. Termin ten **nie może być krótszy niż 7 dni, ani dłuższy niż 14 dni**. Jeżeli w wyznaczonym terminie należność nie zostanie uiszczona **wniosek podlega zwrotowi**.

Pytanie nr 5

CZY WNIOSEK O ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY POWINIENEM ZŁOŻYĆ OSOBIŚCIE? CZY MOGĘ SKORZYSTAĆ Z POMOCY PEŁNOMOCNIKA?

Co do zasady to **cudzoziemiec jest osobą uprawnioną** do ubiegania się o zezwolenie na pobyt czasowy i **to on składa wniosek** o udzielenie mu takiego zezwolenia.

Wniosek powinien zostać złożony **osobiście**. Jeżeli natomiast cudzoziemca złożył wniosek za pośrednictwem poczty, co jest również możliwe, wówczas **zostanie wezwany przez wojewodę do osobistego stawiennictwa** w Urzędzie Wojewódzkim w terminie nie krótszym niż 7 dni od dnia doręczenia wezwania, pod rygorem pozostawienia wniosku bez rozpoznania.

Wyjątkowo, w przypadku wniosku o zezwolenie na pobyt czasowy:

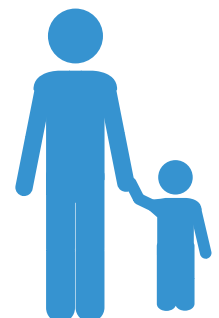


- **w celu połączenia z rodziną** - wniosek składa cudzoziemiec przebywający na terytorium RP w imieniu cudzoziemca przebywającego poza granicami Polski. Złożenie przez niego wniosku wymaga jednak uzyskania pisemnej zgody tego członka rodziny lub jego przedstawiciela ustawowego, chyba że wnioskodawca jest jego przedstawicielem ustawowym.

- **w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa** - wniosek składa jednostka przyjmująca pracownika,
- **w celu mobilności długoterminowej pracownika** kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż, w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa - wniosek składa jednostka przyjmująca.

W przypadku cudzoziemca będącego:

1. **osobą małoletnią** - wniosek o udzielenie mu zezwolenia na pobyt czasowy składają rodzice lub ustanowieni przez sąd opiekunowie albo jedno z rodziców lub jeden z ustanowionych przez sąd opiekunów,
2. **osobą ubezwłasnowolnioną całkowicie** - wniosek o udzielenie mu zezwolenia na pobyt czasowy składa opiekun ustanowiony przez sąd,
3. **osobą małoletnią bez opieki** - wniosek o udzielenie mu zezwolenia na pobyt czasowy składa kurator.



Przy składaniu wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy cudzoziemcowi będącemu osobą małoletnią, która w dniu złożenia wniosku ukończyła 6. rok życia, **jest wymagana jego obecność.**

Cudzoziemiec **może również działać przez pełnomocnika**, chyba że charakter czynności wymaga jej osobistego działania. Pełnomocnikiem strony może być **osoba fizyczna posiadająca zdolność do czynności prawnych.**

- pełnomocnictwo powinno być udzielone **na piśmie**, w formie dokumentu elektronicznego lub zgłoszone do protokołu,
- pełnomocnik dołącza **do akt oryginał lub urzędowo poświadczony odpis** pełnomocnictwa,
- wraz z pełnomocnictwem do akt sprawy należy dołączyć **dowód wniesienia opłaty skarbowej w wysokości 17 zł.**

Pytanie nr 6

CZY UBIEGAJĄC SIĘ O ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY JESTEM ZOBOWIĄZANY DO ZŁOŻENIA ODCISKÓW PALCÓW?

Zasadą jest, że w celu wydania karty pobytu, cudzoziemiec składa odciski linii papilarnych - najczęściej przy składaniu wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, a gdy wniosek został złożony za pośrednictwem poczty, w terminie wyznaczonym przez wojewodę.

Nie złożenie odcisków linii papilarnych przy składaniu wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy lub w terminie wyznaczonym przez wojewodę, **skutkuje odmową wszczęcia postępowania** w sprawie udzielenia tego zezwolenia.

Dane w postaci odcisków linii papilarnych pobranych w celu wydania karty pobytu przechowuje się w odpowiednich rejestrach **do czasu wpisania do tych rejestrów potwierdzenia odbioru karty pobytu** przez organ wydający kartę pobytu, po wydaniu karty pobytu dane te są kasowane.

W przypadku wydania decyzji o odmowie udzielenia cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy, dane w postaci odcisków linii papilarnych przechowuje się w odpowiednich rejestrach, **do czasu wpisania informacji o wydaniu tych decyzji do rejestrów**, gdy decyzje te stały się prawomocne.



Obowiązek złożenia odcisków palców nie dotyczy cudzoziemców:



- którzy w dniu złożenia wniosku **nie ukończyli 6 roku życia** lub
- od których pobranie odcisków linii papilarnych jest **fizycznie niemożliwe** lub
- których dotyczy wnioski o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy **w celu połączenia się z rodziną** i którzy w dniu złożenia wniosku o udzielenie tego zezwolenia **przebywali poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej** lub



- których dotyczą wnioski o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy **w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa** oraz zezwolenia na pobyt czasowy **w celu mobilności długoterminowej pracownika** kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż, w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa.

Pytanie nr 7

CZY PO ZŁOŻENIU WNIOSKU O ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY MOGĘ NADAL LEGALNIE PRZEBYWAĆ W POLSCE?

Po złożeniu przez cudzoziemca wniosku o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy, wojewoda właściwy ze względu na miejsce pobytu cudzoziemca, zamieszcza w jego dokumencie podróży **odcisk stempla potwierdzający złożenie wniosku**, chyba że:

- termin do złożenia wniosku nie został zachowany lub gdy
- wniosek zawiera braki formalne lub
- braki formalne nie zostały uzupełnione w terminie,

Na podstawie odcisku stempla pobyt cudzoziemca na terytorium RP uważa się za **legalny od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy stanie się ostateczna**.



W przypadku zawieszenia postępowania w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy **na wniosek cudzoziemca**, jego pobyt w tym czasie **nie będzie uznawany za legalny**.

Co jednak ważne - umieszczenie przez wojewodę stempla na dokumencie podróży **nie uprawnia cudzoziemca do podróżowania po terytorium innych państw obszaru Schengen!** Cudzoziemiec **może natomiast wyjechać do kraju pochodzenia**, jednak aby powrócić do Polski **powinien uzyskać wizę**, jeśli pochodzi z państwa objętego obowiązkiem wizowym!

Pytanie nr 8

CZY PO ZŁOŻENIU WNIOSKU O ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY MOGĘ LEGALNIE PRACOWAĆ W POLSCE?

Niestety, o ile posiadanie w paszporcie stempla potwierdzającego złożenie wniosku o zezwolenie na pobyt czasowy, pozwala na dalszy legalny pobyt w Polsce, **nie daje ono możliwości rozpoczęcia legalnie pracy na terytorium Rzeczypospolitej.**

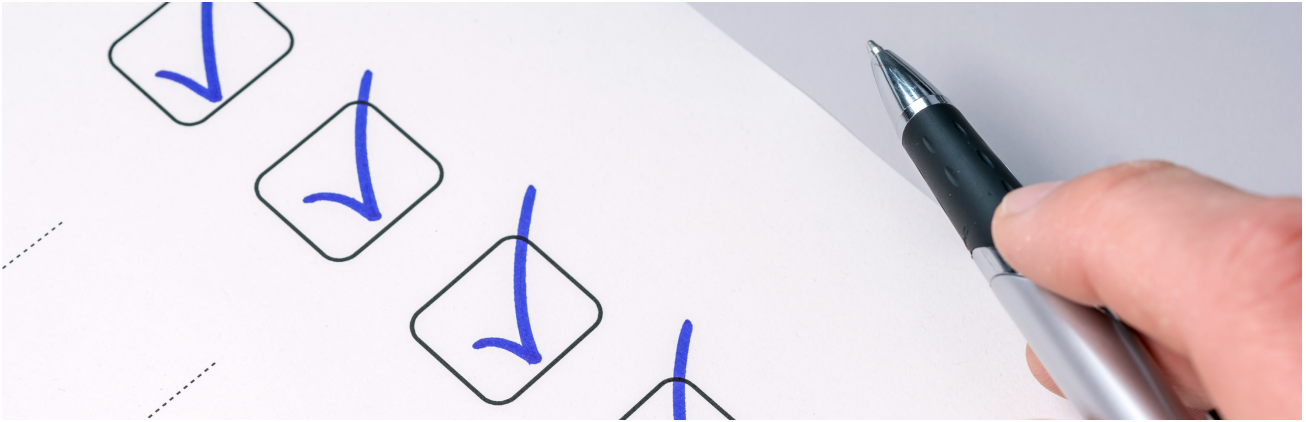
Cudzoziemiec będzie jednak mógł legalnie pracować w trakcie oczekiwania na wydanie zezwolenia na pobyt czasowy jeżeli w dniu złożenia wniosku:

- w dniu złożenia wniosku o pobyt czasowy **posiadał prawo do pracy w Polsce** (np. oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi z PUP lub zezwolenie na pracę) i aktualnie nadal posiada takie uprawnienie;

Podobnie, jeżeli cudzoziemiec:

- złożył **kolejny wniosek o jednolite zezwolenie** na pobyt i pracę w tej samej firmie i na tym samym stanowisku, w oparciu o ten sam rodzaj umowy (kontynuacja zatrudnienia);
- w dniu złożenia wniosku o jednolite zezwolenie na pobyt i pracę **posiadał ważne zezwolenie na pracę** typu A a złożony wniosek dotyczy tej samej firmy i tego samego stanowiska oraz tego samego rodzaju umowy (kontynuacja zatrudnienia), których dotyczy wydane zezwolenie na pracę typu A;
- w dniu złożenia wniosku o jednolite zezwolenie na pobyt i pracę **posiadał ważne oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi z PUP** wydane w oparciu o umowę o pracę, na którym **przepracował bez przerwy ponad 3 miesiące** a złożony wniosek dotyczy tej samej firmy i tego samego stanowiska oraz tego samego rodzaju umowy (kontynuacja zatrudnienia), których dotyczyło wydane oświadczenie;
- w dniu złożenia wniosku o jednolite zezwolenie na pobyt i pracę **posiadał ważne oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi z PUP** wydane w oparciu o umowę o pracę, na którym **przepracował mniej niż 3 miesiące**, gdy złożony wniosek nie zawierał braków formalnych, a jego złożenie zostało potwierdzone stemplem (czyli cudzoziemca oczekuje na wydanie decyzji w sprawie pobytu) – może pracować tylko **do końca obowiązywania oświadczenia, chyba, że pracodawca złoży dodatkowo wniosek o zezwolenie na pracę** typu A po pełnych 3 miesiącach pracy cudzoziemcy na podstawie oświadczenia, ale jeszcze przed jego końcem, a zezwolenie na pracę typu A będzie dotyczyło tej samej firmy, stanowiska i rodzaju umowy, co oświadczenie z PUP;
- jest w innej sytuacji, która zwalnia z uzyskania zezwolenia na pracę.

Pytanie nr 9

JAKIE DOKUMENTY POWINIENEM DOŁĄCZYĆ DO WNIOSKU O UDZIELENIE ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY?

- wypełniony zgodnie z pouczeniem (a więc m.in. **wielkimi literami w języku polskim!** wpisanymi w odpowiednie kratki, zgodnie ze stanem faktycznym) **formularz wniosku**, w dwóch egzemplarzach;
- cztery fotografie:**
 - nieuszkodzone, kolorowe, o dobrej ostrości
 - o rozmiarach 35 mm x 45 mm
 - wykonane nie wcześniej niż w ciągu 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
 - przedstawiające wizerunek twarzy cudzoziemca od wierzchołka głowy do górnej części barków, tak aby twarz zajmowała 70-80% fotografii,
 - na jednolitym, jasnym tle,
 - w pozycji frontalnej, patrzącego na wprost z otwartymi oczami, nieprzesłoniętymi włosami, z naturalnym wyrazem twarzy i zamkniętymi ustami, a także odwzorowują naturalny kolor jego skóry, przedstawiają wyraźnie oczy cudzoziemca, a zwłaszcza źrenice,
 - bez nakrycia głowy i okularów z ciemnymi szklami (w uzasadnionych przypadkach możliwe odstępstwa.
 - linia oczu cudzoziemca powinna być równoległa do górnej krawędzi fotografii;
- kserokopię ważnego dokumentu podróży** (oryginał powinien być dostępny do wglądu). W szczególnie uzasadnionych przypadkach, cudzoziemiec może przedstawić inny dokument potwierdzający jego tożsamość);
- dwie **kserokopie strony paszportu** z danymi osobowymi i zdjęciem.

Brak któregokolwiek z wyżej wymienionych dokumentów stanowi **brak formalny wniosku**, który w przypadku niezuzupełnienia po wezwaniu przez wojewodę prowadzącego sprawę spowoduje **pozostawienie wniosku bez rozpoznania!**

- ☑ dokumenty niezbędne do potwierdzenia danych zawartych we wniosku i okoliczności uzasadniających ubieganie się o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy,
- ☑ potwierdzenie uiszczenia **opłaty skarbowej**,
- ☑ dokumenty potwierdzające **posiadanie przez cudzoziemca ubezpieczenia zdrowotnego** (np. polisa lub zaświadczenie z ZUS)
- ☑ dokumenty potwierdzające **posiadanie stabilnego i regularnego źródła dochodu** wystarczającego na pokrycie kosztów utrzymania siebie i członków rodziny pozostających na utrzymaniu cudzoziemca (np. zeznanie PIT o wysokości osiągniętego dochodu, zaświadczenia z ZUS itp.)
- ☑ dokumenty potwierdzające **posiadanie wystarczających środków finansowych na pokrycie kosztów utrzymania i podróży powrotnej do kraju pochodzenia lub zamieszkania albo kosztów tranzytu do państwa trzeciego**, które udzieli pozwolenia na wjazd (np. czeki podróżne, zaświadczenia o wysokości limitu kart kredytowych, informacje o przyznanych stypendiach, itp.).
- ☑ dokumenty potwierdzające **zapewnione na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej miejsce zamieszkania** (np. zaświadczenia o zameldowaniu lub umowy najmu mieszkania)



PAMIĘTAJ!

Wnioski, podania oraz dokumenty w sprawach dotyczących legalizacji pobytu cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej powinny być:

- sporządzone **w języku polskim**,
- **oryginałami** (wniosek o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy należy złożyć w oryginale) **lub kopiami potwierdzonymi urzędowo za zgodność z oryginałem** (zamiast oryginału dokumentu strona może złożyć odpis (kopię) dokumentu, jeżeli jego zgodność z oryginałem została poświadczona przez notariusza albo przez występującego w sprawie pełnomocnika strony będącego adwokatem lub radcą prawnym albo upoważnionego pracownika organu prowadzącego postępowanie (wojewody), któremu został okazany oryginał dokumentu wraz z odpisem – nie dotyczy dokumentów tożsamości (podróży),


- **przetłumaczone na język polski przez tłumacza przysięgłego** – w przypadku dokumentów sporządzonych w języku obcym, służących za dowód w postępowaniu, np. obcych aktów stanu cywilnego, umów itd. Obowiązek przedstawienia tłumaczenia **nie dotyczy dokumentu podróży**.

Pytanie nr 10

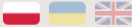
JAK NAJŁATWIEJ WYPEŁNIĆ I ZŁOŻYĆ WNIOSEK O ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY W POLSCE?

Pomorski Urząd Wojewódzki, w ramach projektu pt. "Bezpieczna przystań", współfinansowanego z Programu Krajowego Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, uruchomił specjalny **generator wniosków** składanych w sprawach legalizacji pobytu i zatrudnienia cudzoziemców.

GENERATOR.GDANSK.UW.GOV.PL



Pomorski Urząd Wojewódzki
w Gdańsku



Wybierz typ wniosku, który chcesz wypełnić

Wniosek o udzielenie cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy	Załącznik nr 1 do wniosku o udzielenie cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy	Załącznik nr 2 do wniosku o udzielenie cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy
Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej	Wniosek o udzielenie cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt stały	Wniosek o udzielenie cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej
Wniosek o wpisanie zaproszenia do ewidencji zaproszeń	Wniosek o wydanie/wymianę karty pobytu	Zgłoszenie utraty lub uszkodzenia dokumentu

Generator pozwala na **elektroniczne wypełnienie następujących dokumentów:**

- wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy
- załącznika nr 1 do wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy
- załącznika nr 2 do wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy
- wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt stały
- wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej
- wniosku o wpisanie zaproszenia do ewidencji zaproszeń
- wniosku o wydanie/wymianę karty pobytu
- zgłoszenia utraty lub uszkodzenia dokumentu
- wniosku o wydanie zezwolenia na pracę

Generator **ułatwia wypełnienie wniosku** dzięki możliwości skorzystania z podpowiadanych wartości, dostępnych zarówno w rozwijalnych listach słownikowych, jak i polach typu checkbox. System przypomina również o pominięciu danego pola, sygnalizując konieczność jego wypełnienia.

PAMIĘTAJ!

Generator **nie służy procesowi składania wniosków, lecz jedynie ich wypełniania.**

Po wypełnieniu wniosku z wykorzystaniem generatora należy:

- a. **Wygenerować formularz** wniosku do formatu pdf.
- b. **Wydrukować** wygenerowany formularz.
- c. **Sprawdzić poprawność i kompletność danych.**
- d. **Podpisać** wniosek czytelnym podpisem (bądź podpisami).
- e. **Złożyć wniosek w Urzędzie** (składając go osobiście lub za pośrednictwem poczty tradycyjnej).



Celem narzędzia jest **ułatwienie poprawnego uzupełniania wniosków** składanych w sprawach cudzoziemców. Dane z wniosków wypełnianych przy pomocy generatora mogą być automatycznie importowane do systemu obsługi cudzoziemców, co pozwoli na **szybszą rejestrację poszczególnych spraw**. Poprawnie złożony wniosek i zminimalizowanie braków formalnych **może przyczynić się do skrócenia procesu obsługi i do rozpatrzenia sprawy w krótszym czasie.**

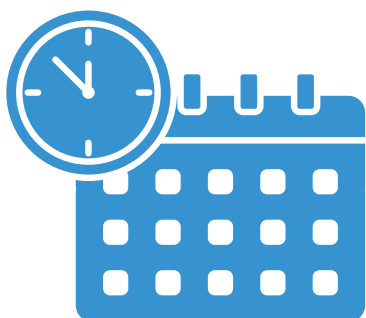
Choć rekomendowane, korzystanie z generatora wniosków **nie jest obowiązkowe** - w dalszym ciągu można je złożyć również na tradycyjnych formularzach.

Pytanie nr 11

ILE CZASU TRWA ŚREDNIO WYDANIE DECYZJI W SPRAWIE UDZIELENIA ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY?

Jest to pytanie, na które trudno jednoznacznie odpowiedzieć. Zgodnie z ogólną zasadą ustanowioną w polskim Kodeksie Postępowania Administracyjnego wydanie decyzji o udzieleniu zezwolenia powinno nastąpić w terminie **1 miesiąca od dnia wszczęcia postępowania**. Jeżeli sprawa jest szczególnie skomplikowana, termin na jej rozstrzygnięcie jest dłuższy, jednak sprawa powinna zostać załatwiona **nie później niż w terminie 2 miesięcy od daty jej wszczęcia.**

Tymczasem, przed wydaniem decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy lub zezwolenia na pobyt stały oraz zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE – właściwy wojewoda jest obowiązany zwrócić się do komendanta oddziału Straży Granicznej, komendanta wojewódzkiego Policji, Szefa Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, a w razie potrzeby także do innych organów, z wnioskiem o przekazanie informacji, czy wjazd i pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej mogą stanowić zagrożenie dla obronności lub bezpieczeństwa państwa lub ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego. Powyższy wymóg nie dotyczy dzieci, które nie ukończyły 13 lat w dniu złożenia wniosku.



Wskazane organy są zasadniczo zobowiązane do przekazania żądanych informacji w **terminie 30 dni** od dnia złożenia wniosku o przekazanie informacji. **W szczególnie uzasadnionych przypadkach** termin 30-dniowy może być przedłużony **nawet do 60 dni**. Często korzystają z całego przysługującego im czasu na przekazanie swojego stanowiska w sprawie. **Oznacza to, że postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pobyt czasowy lub stały, w praktyce trwa dłużej niż podstawowy, 1 miesięczny termin.**

Na czas rozpatrywania spraw dotyczących wydania zezwolenia na pobyt czasowy lub stały, wpływ mogą mieć również takie okoliczności, jak:

- **poprawność** złożonego wniosku,
- liczba **braków formalnych** wniosku (np. brak wymaganych załączników lub brak odpowiedniego tłumaczenia dokumentów),
- **czas, w którym braki te zostaną uzupełnione** przez stronę,
- ogólna **liczba składanych w danym okresie do Urzędu Wojewódzkiego wniosków**.

Dlatego też z ostrożności, nie warto składać wniosku na ostatnią chwilę i lepiej być przygotowanym na to, że mimo dołożenia przez pracowników Urzędu Wojewódzkiego wszelkiej staranności i dbałości o jak najszybsze wydanie decyzji w przedmiocie zezwolenia na czasowy lub stały pobyt cudzoziemca w Polsce, rozpatrzenie sprawy **może zająć więcej niż jeden miesiąc czasu**.



Pytanie nr 12

CZYM JEST KARTA POBYTU?



Karta pobytu to dokument **potwierdzający** w okresie swojej ważności **tożsamość** cudzoziemca podczas jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej **oraz uprawniający** go, wraz z dokumentem podróży, do **wielokrotnego przekraczania granicy bez konieczności uzyskania wizy**.

Wydawana jest ona **z urzędu** (a więc bez konieczności składania odrębnego wniosku o jej wydanie) przez wojewodę, który wydał decyzję o udzieleniu cudzoziemcowi zezwolenia na:

- **pobyt czasowy** (ważna przez okres, na który udzielono tego zezwolenia);
- **pobyt czasowy i pracę** (ważna przez okres, na który udzielono tego zezwolenia);
- **pobyt stały** (ważna przez okres **10 lat** od dnia jej wydania);
- **pobyt rezydenta długoterminowego UE** (ważna przez okres **5 lat** od dnia jej wydania);
- **zgody na pobyt ze względów humanitarnych** (ważna przez okres **2 lat** od dnia jej wydania).

Aby otrzymać kartę pobytu należy wnieść **opłatę w wysokości 50 zł** za wydrukowanie karty oraz dostarczyć do Urzędu **aktualne potwierdzenie zameldowania** (jeśli na karcie ma znajdować się adres zameldowania), lub prośbę o wydanie karty pobytu bez adresu zameldowania.

Gdy karta pobytu potwierdzająca uzyskanie decyzji o zezwoleniu na pobyt czasowy traci ważność, a cudzoziemiec chce nadal pozostać w Polsce, powinien **złożyć ponownie wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy**.



WAŻNE! Aby otrzymać kartę pobytu, należy złożyć wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, **nie wniosek o wydanie lub wymianę karty pobytu!** Ten wniosek służy jedynie wymianie aktualnie posiadanej karty, gdy zmieniły się dane w niej zawarte, lub wydaniu nowej karty w przypadku utraty lub zniszczenia dotychczasowej.

Pytanie nr 13

JAKIE SĄ NAJCZĘSTSZE BŁĘDY POPEŁNIANE PRZEZ WNIOSKODAWCÓW PRZY SKŁADANIU WNIOSKU O UDZIELENIE ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY?

Do najczęstszych błędów należą:

- składanie wniosków **na niewłaściwych formularzach** (np. na formularzu wniosku o wydanie karty pobytu),
- składanie wniosku **bez formularza wniosku** (np. tylko załącznik nr 1),
- **niewypełnienie wszystkich wymaganych pól** we wniosku,
- **brak czytelnego podpisu** osoby uprawnionej do reprezentowania podmiotu powierzającego pracę pod załącznikiem nr 1,
- składanie kopii dokumentów, **niepotwierdzonych za zgodność z oryginałem**,
- **składanie kopii, skanów informacji starosty zamiast oryginałów**.

Wielu z tych błędów można uniknąć korzystając z przygotowanego **generатора wniosków** - **więcej informacji o tym narzędziu** znajduje się w odpowiedzi na pytanie nr 10.

Pytanie nr 14

W JAKI SPOSÓB MOGĘ UMÓWIĆ SIĘ NA WIZYTĘ W ODDZIALE DS. LEGALIZACJI POBYTU CUDZOZIEMCÓW W GDAŃSKU, BY OSOBIŚCIE ZŁOŻYĆ MÓJ WNIOSEK?

Osobiste złożenie wniosku legalizującego pobyt w Oddziale ds. Legalizacji Pobytu Cudzoziemców w Gdańsku możliwe jest wyłącznie po wcześniejszej rejestracji wizyty w Urzędzie przez internet:

KOLEJKAGDANSK.AJHMEDIA.PL

W celu realizacji umówionej wizyty, należy pojawić się w Oddziale ds. Legalizacji Pobytu Cudzoziemców Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców **co najmniej 5 minut przed umówioną godziną spotkania**.

Stawiając się w Urzędzie, należy podejść do **biletomatu systemu kolejkowego zlokalizowanego po lewej stronie od wejścia do sali obsługi klienta Oddziału**. Na ekranie biletomatu należy wybrać język obsługi, następnie wybrać opcję: „Wizyta umówiona przez telefon/internet”, po czym wprowadzić **czterocyfrowy numer PIN wygenerowany dla rezerwacji** (numer PIN znajdować się będzie w wiadomości zwrotnej przesłanej na adres e-mail wskazany w procesie rejestracji wizyty).

Wygenerowany bilet należy **zachować i oczekiwać na skierowanie** do odpowiedniego stanowiska pracy.

PAMIĘTAJ:

- przybycie po wyznaczonej godzinie spotkania i niewygenerowanie biletu skutkować będzie **automatycznym anulowaniem rezerwacji**.
- godzina rezerwacji wizyty jest określona **orientacyjnie**. Rozpoczęcie obsługi może ulec nieznacznym zmianom, w zależności od zakończenia obsługi poprzedniego klienta.
- rezerwacja wizyty **dla grupy osób** (członkowie rodzin, grupy pracownicze) wymaga uzyskania **osobnych rezerwacji dla każdej z osób** (w tym małoletnich dzieci).

W przypadku, gdy termin rezerwacji wizyt dostępnych w Oddziale ds. Legalizacji Pobytu Cudzoziemców wyznaczonych przez niniejszy system **przekracza termin legalności pobytu cudzoziemca w Polsce**, wniosek o zalegalizowanie pobytu należy złożyć w **Kancelarii Ogólnej Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku** lub **przesłać pocztą** na adres: ul. Okopowa 21/27, 80-180 Gdańsk.

Załatwianie spraw związanych ze wpisem zaproszenia do ewidencji zaproszeń oraz rejestracji pobytu obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej – złożenie wniosków oraz odbioru dokumentów w tych sprawach **nie wymaga rezerwacji wizyty w Urzędzie**.

Pytanie nr 15

W JAKI SPOSÓB MOGĘ SPRAWDZIĆ ETAP ZAŁATWIANIA SPRAWY O UDZIELENIE ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY?

W tym celu utworzony został **Portal Klienta**, na którym można samodzielnie dokonać m.in.:

- **podglądu etapu** prowadzonej przed Wojewodą Pomorskim sprawy z zakresu legalizacji pobytu cudzoziemców,
- **ustalić jakie są braki** w złożonej dokumentacji,
- **dowiedzieć się, czy karta pobytu przygotowana jest już do odbioru**.

Aby skorzystać z zasobów Portalu Klienta należy wejść na stronę:

KLIENT.GDANSK.UW.GOV.PL

a następnie podać dane logowania, czyli **systemowy numer sprawy oraz hasło**, które zostały przekazane w ramach pierwszej korespondencji pisemnej lub w trakcie osobistej wizyty w Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim.

LEGALNA PRACA NA TERYTORIUM POLSKI

- CZYLI JAKICH FORMALNOŚCI MUSZĘ
DOPEŁNIĆ, ABY MÓC LEGALNIE ZATRUDNIĆ
CUDZOZIEMCA?



Pytanie nr 16

CZY ZATRUDNIAJĄC CUDZOZIEMCA, BĘDĄCEGO OBYWATELEM PAŃSTWA UE, EOG LUB SZWAJCARII MUSZĘ DOPEŁNIĆ DODATKOWYCH FORMALNOŚCI?

Obywatele państw członkowskich Unii Europejskiej, państw należących do Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz obywatele Szwajcarii mogą przebywać w Polsce przez okres **do 3 miesięcy bez konieczności spełniania jakichkolwiek warunków pobytu, innych niż posiadanie ważnego dokumentu podróży**. Nie dotyczy ich zatem obowiązek uzyskania wizy, zezwolenia na pobyt lub zezwolenia na pracę.



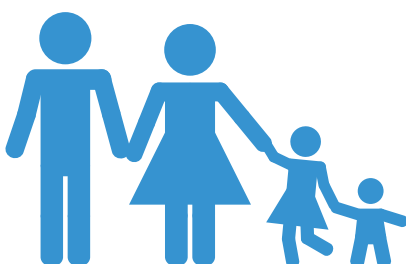
Po upływie 3 miesięcy, dalszy pobyt obywateli UE, EOG oraz Szwajcarii w Polsce podlega **obowiązkowej rejestracji**. Wniosek o zarejestrowanie pobytu cudzoziemca składa osobiście do wojewody właściwego ze względu na miejsce swojego pobytu, **nie później niż w następnym dniu po upływie 3 miesięcy od dnia wjazdu cudzoziemca na terytorium Polski**.

Obywatel UE, EOG lub Szwajcarii, którego pobyt został zarejestrowany, otrzymuje **zaświadczenie o zarejestrowaniu pobytu obywatela UE**.

Obowiązek rejestracji pobytu spoczywa wyłącznie na cudzoziemcu - jego niedopełnienie **nie może być podstawą do nałożenia sankcji na pracodawcę zatrudniającego cudzoziemca!**

Pytanie nr 17

CZY CZŁONKOWIE RODZINY CUDZOZIEMCA BĘDĄCEGO OBYWATELEM PAŃSTWA UE, EOG LUB SZWAJCARII MOGĄ RÓWNIEŻ PRZEBYWAĆ I PRACOWAĆ W POLSCE BEZ KONIECZNOŚCI UZYSKANIA ZEZWOLENIA?



Tak, jeżeli członkowie rodziny przebywają na terytorium Polski towarzysząc obywatelowi Państwa UE, EOG lub Szwajcarii, **nie muszą posiadać odrębnego zezwolenia na pobyt lub pracę**.

Należy jednak wskazać, że za członka rodziny przepisy uznają:

- **małżonka**,
- **dziecko** obywatela UE, EOG lub Szwajarii albo jego małżonka, w wieku do 21 lat, pod warunkiem pozostawania na utrzymaniu wspomnianego obywatela lub jego małżonka,
- **rodzica** obywatela UE, EOG lub Szwajarii, pod warunkiem pozostawania na utrzymaniu wspomnianego obywatela lub jego małżonka.

Pytanie nr 18

KIEDY MOGĘ LEGALNIE POWIERZYĆ PRACĘ NA TERYTORIUM POLSKI CUDZOZIEMCOWI NIEBĘDĄCEMU OBYWATELEM UE, EOG ANI SZWAJCARI

Będzie to możliwe, jeżeli:

- jako pracodawca uzyskasz dla pracownika **zezwolenie na pracę** lub
- wystawisz pracownikowi **oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi** i zostanie ono wpisane do ewidencji oświadczeń Powiatowego Urzędu Pracy (to rozwiązanie jest możliwe tylko w stosunku do obywateli Ukrainy, Białorusi, Rosji, Mołdawii, Gruzji i Armenii) lub
- gdy pracownik uzyska we własnym zakresie **zezwolenie na pobyt czasowy i pracę** (tzw. **zezwolenie jednolite**).



Ponadto cudzoziemca musi posiadać **dokument potwierdzający jego legalny pobyt w Polsce** - np. wizę lub kartę pobytu. Podstawa pobytu w Polsce musi jednocześnie umożliwiać cudzoziemcowi wykonywanie pracy na obszarze Polski (nie może być to zatem np. wiza turystyczna)

Pytanie nr 19

CZY ISTNIEJĄ SYTUACJE, KIEDY MOGĘ ZATRUDNIĆ CUDZOZIEMCA SPOZA OBSZARU UE, EOG LUB SZWAJCARII BEZ KONIECZNOŚCI POSIADANIA PRZEZ NIEGO ZEZWOLENIA NA PRACĘ?

Zgodnie z ogólną zasadą, aby móc zatrudnić cudzoziemca spoza obszaru UE, EOG lub Szwajcarii w Polsce, pracodawca powinien uzyskać dla tej osoby zezwolenie na pracę lub wystawić i zarejestrować oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Możliwe jest również zatrudnienie cudzoziemca, który otrzymał zezwolenie na pobyt i pracę w Polsce. **Od zasady tej istnieje jednak grupa wyjątków.**

Pracodawca może zatrudnić cudzoziemca będącego obywatelem państwa spoza obszaru UE, EOG lub Szwajcarii bez konieczności uzyskania dla niego zezwolenia na pracę wtedy, gdy cudzoziemiec posiada:

- status uchodźcy,
- ochronę uzupełniającą,
- zezwolenie na **pobyt stały**,
- zezwolenie na **pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej**,
- zgodę na **pobyt tolerowany**,
- ważną **Kartę Polaka**,
- korzysta z **ochrony czasowej lub humanitarnej**,
- jest ofiarą **handlu ludźmi**,
- ubiega się o udzielenie **ochrony międzynarodowej** i posiada ważne zaświadczenie wydane przez Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców,
- jest uprawniony na mocy Układu ustanawiającego **stowarzyszenie między Europejską Wspólnotą Gospodarczą a Turcją**.



Z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę zwolnieni są również:

- **małżonek obywatela polskiego** posiadający zezwolenie na pobyt czasowy na terytorium Polski udzielone w związku z zawarciem małżeństwa,
- **studenci** studiów stacjonarnych lub stacjonarnych studiów doktoranckich,
- **absolwenci** polskich szkół średnich oraz stacjonarnych studiów wyższych stacjonarnych studiów doktoranckich,

- **nauczyciele języków obcych**, wykonującym pracę w przedszkolach, szkołach, placówkach, ośrodkach, zakładach kształcenia nauczycieli lub kolegiach,
- **sportowcy** wykonujący do 30 dni w roku kalendarzowym pracę dla podmiotu mającego siedzibę na terytorium Polski w związku z zawodami sportowymi,
- **cudzoziemcy**, którzy **złożyli w terminie kompletny wniosek o udzielenie (również w przypadku udzielenia kolejnego) zezwolenia na pobyt czasowy**, jeśli bezpośrednio przed złożeniem wniosku mieli prawo do pracy bez zezwolenia.

Pytanie nr 20

KIEDY POTRZEBUJĘ UZYSKAĆ ZEZWOLENIE NA PRACĘ DLA PRACOWNIKA?

Co do zasady zawsze wtedy kiedy przyszły pracownik jest cudzoziemcem, który nie jest zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, ani który nie jest uprawniony do wykonywania pracy bez zezwolenia na podstawie innych przepisów.

- wówczas **pracodawca, jako podmiot powierzający wykonywanie pracy** powinien wystąpić o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca.
- Stroną postępowania jest **WYŁĄCZNIE pracodawca!** Ma on jednak obowiązek informować cudzoziemca o wszelkich działaniach podejmowanych w związku z bieżącym postępowaniem.
- W województwie pomorskim wniosek o wydanie zezwolenia na pracę składa się do **Oddziału ds. Legalizacji Zatrudnienia Cudzoziemców w Gdyni!**

JAKIE UMOWY I FUNKCJE WYMAGAJĄ ZEZWOLENIA NA PRACĘ?

Obowiązek uzyskania zezwolenia na pracę cudzoziemca obejmuje:

1. **zatrudnienie, tj. stosunek pracy** (umowę o pracę), stosunek służbowy i umowę o pracę nakładczą,
2. **inną pracę zarobkową, w tym umowy cywilnoprawne**, np. umowę zlecenia, umowę o dzieło, umowę agencyjną oraz umowę o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników,
3. **pełnienie funkcji w zarządach osób prawnych**, które uzyskały wpis do rejestru przedsiębiorców na podstawie przepisów o Krajowym Rejestrze Sądowym (m.in. spółki z ograniczoną odpowiedzialnością i spółki akcyjne) lub są spółkami kapitałowymi w organizacji,
4. **prowadzenie spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej przez komplementariusza**,
5. **działanie w charakterze prokurenta**.

UWAGA!

W sytuacjach wskazanych powyżej w pkt 3-5 zezwolenie na pracę jest wymagane, jeśli – w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie albo prowadzeniem spraw spółki jako komplementariusz, albo udzieleniem prokury – cudzoziemiec przebywa na terytorium Polski przez okres **przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy**.

Zezwolenie na pracę wydaje **wojewoda właściwy ze względu na siedzibę firmy lub miejsce zamieszkania pracodawcy** (w przypadku gdy jest on osobą fizyczną). Organem odwoławczym od decyzji wojewody jest **minister właściwy do spraw pracy**.

Wysokość opłaty administracyjnej za złożenie wniosku:

- **50 zł** – w przypadku, gdy pracodawca zamierza powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie pracy **na okres do 3 miesięcy** lub
- **100 zł** – gdy praca ma trwać **dłużej niż 3 miesiące** lub
- **200 zł** - gdy pracodawca zagraniczny ubiega się o wydanie **zezwolenia typu "D"**.

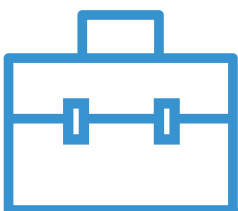


Rozpatrzenie przez wojewodę wniosku o przedłużenie zezwolenia na pracę wymaga dokonania wpłaty w wysokości **połowy** wskazanych wyżej kwot, tj. odpowiednio: **25, 50 i 100 zł**.

Składający wniosek zobowiązany jest dołączyć do wniosku **dowód zapłaty** należnej opłaty administracyjnej z uwzględnieniem w tytule imienia i nazwiska cudzoziemca, którego wpłata dotyczy. Jeżeli strona nie uiści opłaty wraz ze złożeniem wniosku, wniosek nie zostanie poprawnie złożony - w takiej sytuacji mamy do czynienia z brakiem formalnym.

TYPY ZEZWOLENIA NA PRACĘ:

A - dotyczy cudzoziemców **wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej** na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,



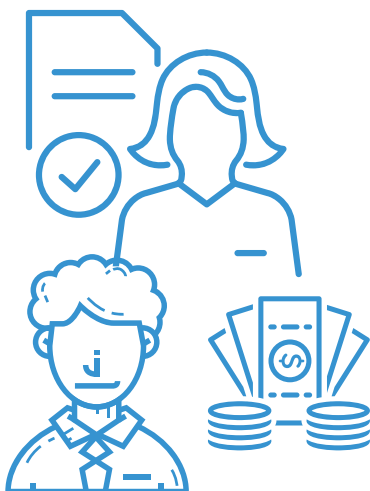
B - dotyczy cudzoziemców wykonujących pracę polegającą na **pełnieniu funkcji w zarządzie** osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji **przez okres przekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy**,

C - dotyczy cudzoziemców, którzy wykonują pracę u pracodawcy zagranicznego i **zostali delegowani na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym** do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego z pracodawcą zagranicznym,

D - dotyczy cudzoziemców, którzy wykonują pracę u pracodawcy zagranicznego nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i **zostali delegowani na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa),**

E - dotyczy cudzoziemców, którzy wykonują pracę u pracodawcy zagranicznego i **zostali delegowani na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 3 miesiące w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w pkt B-D.**

Zezwolenie na pracę jest wydawane **DLA OKREŚLONEGO CUDZOZIEMCA**. Określa ono:



- **podmiot powierzający** wykonywanie pracy cudzoziemcowi,
- **stanowisko lub rodzaj** wykonywanej przez cudzoziemca pracy,
- **najniższe miesięczne wynagrodzenie** cudzoziemca na danym stanowisku,
- **wymiar czasu pracy** albo **liczbę godzin** pracy w tygodniu lub miesiącu,
- **rodzaj umowy** będącej podstawą wykonywania pracy oraz **okres ważności** zezwolenia.

Zezwolenie na pracę jest wydawane **w trzech egzemplarzach**, z których dwa otrzymuje podmiot powierzający wykonywanie pracy (z czego **jeden** z tych egzemplarzy zezwolenia **pracodawca jest zobowiązany przekazać cudzoziemcowi**). Jeżeli zezwolenie wydaje się w formie dokumentu elektronicznego, dodatkowo wydaje się jeden egzemplarz zezwolenia w formie pisemnej. Pracodawca ma obowiązek zrobić kopię dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu w Polsce i **przechowywać ją przez cały okres zatrudnienia**.

Po otrzymaniu zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemcy, pracodawca ma **obowiązek podpisania z nim umowy** (na warunkach nie gorszych niż określone w zezwoleniu) i co do zasady **zgłosić go do ubezpieczenia społecznego** (chyba, że forma zatrudnienia tego nie wymaga, np. w przypadku umowy o dzieło).

Pytanie nr 21

JAKIE PRZESŁANKI MUSZĄ ZOSTAĆ SPEŁNIONE, ABY WOJEWODA WYDAŁ ZEZWOLENIE NA PRACĘ TYPU "A"

Oprócz przesłanek wskazanych powyżej, wojewoda sprawdza, czy:

1. **Wynagrodzenie** określone w umowie z cudzoziemcem, **nie jest niższe niż** wynagrodzenie pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.
2. **Wynagrodzenie** określone w umowie z cudzoziemcem, **nie będzie niższe niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę**. Wymóg ten dotyczy także umów cywilnoprawnych zawartych z cudzoziemcem.
3. **Dołączona do wniosku informacja starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca potwierdza brak możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy siłami lokalnego rynku pracy.**



W przypadku wydawania przez wojewodę przedłużenia zezwolenia na pracę dla tego samego cudzoziemca i na tym samym stanowisku pracy, ponowny test rynku pracy nie jest wymagany!

Pytanie nr 22

NA JAKI OKRES CZASU JEST WYDAWANE ZEZWOLENIE NA PRACĘ?

Co do zasady zezwolenie na pracę jest wydawane **na czas określony, nie dłuższy niż 3 lata** i może być przedłużane.

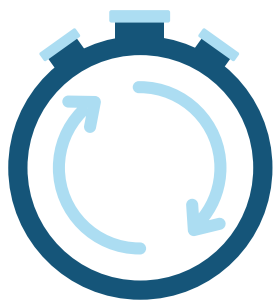


Istnieją jednak wyjątki od tej zasady:

- gdy cudzoziemiec pełni funkcję w zarządzie osoby prawnej, która na dzień złożenia wniosku zatrudnia powyżej 25 osób, wojewoda może wydać zezwolenie na pracę **na okres nie dłuższy niż 5 lat**,
- gdy cudzoziemiec jest delegowany przez pracodawcę zagranicznego w celu realizacji usługi eksportowej, wojewoda wydaje zezwolenie na pracę **na okres delegowania**,
- ustalając kryteria wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców, wojewoda **może ograniczyć okres**, na który wydaje zezwolenie na pracę.

Pytanie nr 23

CZY ZEZWOLENIE NA PRACĘ MOŻNA PRZEDŁUŻYĆ?



Tak, istnieje możliwość przedłużenia czasu obowiązywania zezwolenia. W tym celu pracodawca, jako podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, powinien złożyć odpowiedni wniosek **w urzędzie wojewódzkim** właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce twojego zamieszkania. Jednak jeśli specyfika pracy cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, zezwolenie wydaje **Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie**.

Co ważne, wniosek powinien zostać złożony w formie pisemnej **nie wcześniej niż na 90 dni i nie później niż na 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia**.

Pytanie nr 24

CZY OCZEKUJĄC NA PRZEDŁUŻENIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ, PRACOWNIK MOŻE NADAL LEGALNIE PRACOWAĆ W POLSCE?

Jeżeli pracodawca zatrudnia cudzoziemca na podstawie umowy o pracę i **złożył w terminie wniosek** o przedłużenie jego zezwolenia na pracę na tym samym stanowisku, a **wniosek nie zawiera braków formalnych (lub zostały one uzupełnione w terminie)**, dalszą pracę cudzoziemca na podstawie umowy o pracę **uważa się za legalną** od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie przedłużenia zezwolenia na pracę stanie się ostateczna.



Nie zwalnia to jednak obcokrajowca z **obowiązku posiadania ważnej podstawy pobytu (np. wizy lub karty pobytu)** na terytorium Polski, która nie wyklucza możliwości wykonywania pracy! Legalnie pracuje też cudzoziemiec, który oczekuje na dalsze zezwolenie pobytowe.

Ta sama zasada ma zastosowanie w sytuacji, gdy cudzoziemiec pracujący na podstawie umowy o pracę, **złożył wniosek** o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę lub na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej **w celu kontynuowania pracy w tym samym podmiocie**, zgodnie z posiadanym zezwoleniem na pracę lub poprzednim zezwoleniem na pobyt czasowy. W takim przypadku zazwyczaj **kontynuuje on pobyt na terytorium Polski na podstawie stempla w paszporcie**, potwierdzającego złożenie wniosku o zezwolenie na dalszy pobyt i jego zweryfikowanie przez urząd wojewódzki pod względem formalnym – czy wniosek nie zawiera braków formalnych lub zostały one uzupełnione w terminie.

Pytanie nr 25

JAKIE INFORMACJE POWINIENEM UWZGLĘDNIĆ WE WNIOSKU O ZEZWOLENIE NA PRACĘ? JAKIE DOKUMENTY NALEŻY DOŁĄCZYĆ DO WNIOSKU?

We wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP należy wskazać:

- **typ zezwolenia;**
- informacje **dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy** cudzoziemcowi;
- informacje **dotyczące cudzoziemca;**
- informacje **dotyczące pracy**, która ma być powierzona cudzoziemcowi.



DO WNIOSKU NALEŻY DOŁĄCZYĆ:

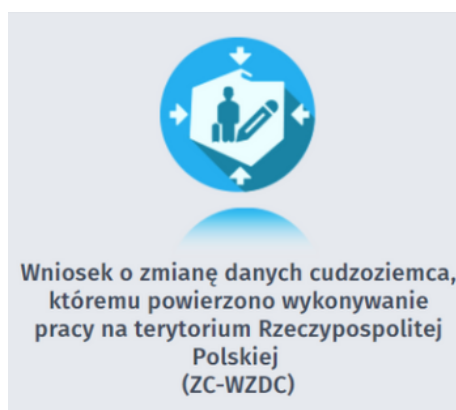
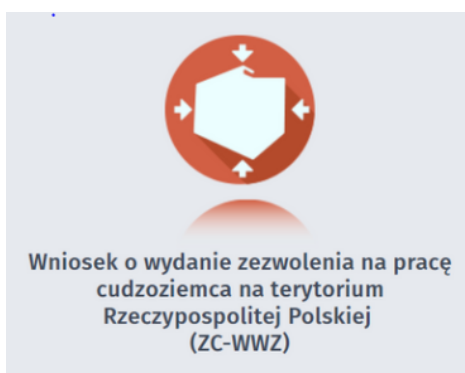
1. Dowód zapłacenia **opłaty skarbowej** za wydanie wniosku,
2. Kserokopię **dowodu osobistego** (gdy pracodawcą jest osoba fizyczna) lub **odpis z rejestru przedsiębiorców** Krajowego Rejestru Sądowego (gdy pracodawcą jest osoba prawna),
3. Oryginał lub uwierzytelnioną kopię **umowy spółki**, a w przypadku gdy pracodawcą jest spółka akcyjna, również oryginał lub uwierzytelnioną kopię **aktu notarialnego o zawiązaniu spółki akcyjnej**,
4. **Oświadczenie o niekaralności** podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi,
5. Kopię **dokumentu podróży cudzoziemca**,
6. Oryginały lub uwierzytelnione kopie **dokumentów potwierdzających kwalifikacje zawodowe cudzoziemca**,
7. **Informację starosty** na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi (więcej o tym, czy jest informacja starosty przeczytasz w odpowiedzi na pytanie nr 26),
8. Oryginały lub uwierzytelnione kopie dokumentów **potwierdzających spełnienie wymagań** przez cudzoziemca lub przez pracodawcę ubiegającego się o zezwolenie na pracę,
9. **Informację o stanie zatrudnienia** w podmiocie powierzającym cudzoziemcowi wykonywanie pracy,
10. Zeznanie o **wysokości osiągniętego dochodu lub poniesionej straty** przez podmiot powierzający wykonywanie pracy jako płatnika podatku dochodowego od osób prawnych w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku.

PAMIĘTAJ

Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dowodów osobistych lub dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu o wydanie zezwolenia, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez polskiego tłumacza przysięgłego

Pytanie nr 26**JAK NAJŁATWIEJ MOGĘ ZŁOŻYĆ WNIOSEK O ZEZWOLENIE NA PRACĘ?**

Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP, a także wniosek o przedłużenie tego wniosku można złożyć online, za pośrednictwem portalu:

PRACA.GOV.PL

Portal umożliwia wypełnienie wniosku w formie elektronicznej oraz dołączenie skanów wszystkich wymaganych dokumentów. Aby złożyć wniosek w formie on-line należy go podpisać kwalifikowanym podpisem elektronicznym albo Profilem Zaufanym.

Urząd będzie się kontaktował z wnioskodawcą w przypadku konieczności uzupełnienia braków formalnych lub w razie potrzeby okazania oryginałów załączonych skanów dokumentów.

Pytanie nr 27

CZY CHCĄC AWANSOWAĆ PRACOWNIKA NA INNE STANOWISKO MUSZĄ UZYSKAĆ NOWE ZEZWOLENIE NA JEGO PRACĘ?



Co do zasady, wydane zezwolenie na pracę umożliwia pracodawcy zatrudnienie **konkretnej (wskazanej z imienia i nazwiska) osoby, na warunkach ustalonych w zezwoleniu na pracę**: w tym na wskazanym we wniosku stanowisku, w określonym wymiarze czasu, za określonym minimalnym wynagrodzeniem.

Jeżeli którykolwiek z tych elementów miałby ulec zmianie, np. w związku z awansem pracownika na wyższe stanowisko, **pracodawca jest zobowiązany złożyć wniosek o zmianę zezwolenia na pracę**. Powierzenie pracownikowi nowego stanowiska pracy lub zwiększenie wymiaru czasu jego pracy będą możliwe **dopiero po otrzymaniu przez pracodawcę pozytywnej decyzji o zmianie zezwolenia na pracę!**

Nie każda zmiana okoliczności zatrudnienia pracownika wymaga wydania nowego zezwolenia na pracę! **ZMIANY ZEZWOLENIA NIE WYMAGAJĄ:**

- zmiana **siedziby lub miejsca zamieszkania** podmiotu powierzającego wykonywanie pracy,
- zmiana **nazwy** pracodawcy,
- zmiana **formy prawnej** podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi,
- przejęcie lub przejście zakładu pracy lub jego części **na innego pracodawcę**,

W przypadku zaistnienia powyżej wskazanych okoliczności, pracodawca ma jednak obowiązek poinformować o nich **pisemnie wojewodę w ciągu 7 dni od dnia ich zaistnienia**. **Następstwem niedopełnienia obowiązku informacyjnego może być kara grzywny!**

- zastąpienie umowy cywilnoprawnej umową o pracę,

NIE WYMAGA ani dokonania zmiany zezwolenia na pracę, ani informowania wojewody!

PRACOWNIKU, PAMIĘTAJ!

Zezwolenie na pracę uprawnia do wykonywania pracy **tylko na rzecz pracodawcy wskazanego w zezwoleniu**. Aby wykonywać pracę u innego pracodawcy, nowy pracodawca musi wystąpić o wydanie nowego zezwolenia na pracę.



Pytanie nr 28

CO W SYTUACJI KIEDY OSTATECZNIE NIE DOJDZIE DO ZAWARCIA UMOWY O PRACĘ Z CUDZOZIEMCĄ DLA KTÓREGO OTRZYMANO ZEZWOLENIE?

ALBO GDY UMOWA O PRACĘ Z CUDZOZIEMCĄ ZOSTANIE ROZWIĄZANA PRZED KOŃCEM OKRESU NA JAKI WYDANO ZEZWOLENIE?

Jeśli cudzoziemiec:

- **nie podejmie pracy w okresie 3 miesięcy** od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę,
- **przerwie pracę na okres przekraczający 3 miesiące** lub
- **zakończy pracę wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu** ważności zezwolenia na pracę,



PRACODAWCA W CIĄGU **7 DNI** MUSI **POINFORMOWAĆ O TYM PISEMNIE WOJEWODĘ!**

Niedopełnienie obowiązku informacyjnego przez pracodawcę może być ukarane karą grzywny w wysokości **od 100 do 5 000 zł!**

Pytanie nr 29

CZYM JEST TZW. INFORMACJA STAROSTY ZWANA RÓWNIEŻ "TESTEM RYNKU PRACY"?



Zgodnie z regułą, zatrudnienie cudzoziemca na danym stanowisku jest możliwe jedynie wówczas, gdy na lokalnym rynku pracy nie ma zarejestrowanych bezrobotnych, którzy posiadaliby odpowiednie kompetencje i mogliby zostać zatrudnieni przez wnioskującego o zezwolenie pracodawcę. Wynika to z ogólnej zasady, która mówi o tym, że obywatele polscy mają pierwszeństwo przed cudzoziemcami w dostępie do lokalnego rynku pracy.

W związku z powyższym, przed złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę dla cudzoziemca, pracodawca powinien **zwrócić się do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca** o przeprowadzenie **tzw. testu rynku pracy**, w ramach którego urzędnicy zweryfikują, czy wśród aktualnie zarejestrowanych w regionie osób bezrobotnych i poszukujących pracy nie ma osób spełniających kryteria pracodawcy poszukującego pracownika na dane stanowisko.

Jeżeli w wyniku przeprowadzonego testu rynku pracy, potwierdzi się brak możliwości zatrudnienia na danym stanowisku osoby aktualnie zarejestrowanej jako osoba bezrobotna, Starosta wydaje **informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy**.



Informacja starosty musi zostać wydana **nie wcześniej niż 180 dni przed złożeniem wniosku** o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową, a w **uzasadnionych przez starostę przypadkach - 90 dni przed złożeniem wniosku**.

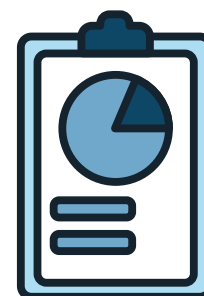
Przeprowadzenie testu rynku pracy nie zawsze jest konieczne. **Pracodawca nie ma obowiązku zwrócenia się o jego przeprowadzenie, gdy:**

- praca, którą ma wykonywać cudzoziemiec, znajduje się **w wykazie zawodów deficytowych, publikowanych w rozporządzeniu przez wojewodę** właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca,
- zawód, który ma wykonywać cudzoziemiec znajduje się **w załączniku do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej** (są to na m.in. lekarze, pielęgniarki, programiści, projektanci baz danych, opiekuni osoby starszej, murarze, malarze, ślusarze, kierowcy autobusów),
- chodzi o prace **pielęgniacyjno-opiekuńcze** lub o **pracę jako pomoc domowa**, które mają wykonywać obywatele: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji lub Ukrainy,
- chodzi o pracę w charakterze **trenera sportowego lub sportowca**,
- chodzi o pracę **lekarza dentystry i lekarza odbywającego szkolenie** lub realizującego **program specjalizacji**,
- chodzi o cudzoziemca upoważnionego do **reprezentowania przedsiębiorcy zagranicznego w jego oddziale lub przedstawicielstwie** znajdującym się w Polsce,
- pracę ma wykonywać cudzoziemiec, który **jest krewnym pracownika dyplomatycznego lub pracownika filii organizacji międzynarodowej** w Polsce lub pracuje jako prywatna służba domowa u takich pracowników,

- pracę ma wykonywać cudzoziemiec, który jest **doktorantem** na którejś z polskich uczelni lub **w okresie ostatnich 3 lat ukończył uczelnię wyższą** w Polsce, Unii Europejskiej, Szwajcarii, Norwegii, Islandii lub Liechtensteinie,
- pracę ma wykonywać cudzoziemiec, który **przez 3 lata przed złożeniem wniosku nieprzerwanie mieszkał w Polsce** (przy czym pobyt cudzoziemca uznaje się za nieprzerwany, jeżeli **żadna z przerw nie była dłuższa niż 6 miesięcy i wszystkie przerwy łącznie nie przekroczyły łącznie 10 miesięcy!**),
- pracę ma wykonywać obywatel **Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji lub Ukrainy**, który **w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku** o wydanie zezwolenia na pracę **był zatrudniony przez okres nie krótszy niż 3 miesiące u tego samego pracodawcy i na tym samym stanowisku** - zgodnie z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń - pod warunkiem przedstawienia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń i umowy o pracy oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne.

Informacja starosty zawiera m.in.:

1. **dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;**
2. **ocenę adekwatności wysokości wynagrodzenia do stanowiska/rodzaju pracy** w stosunku do stawek na lokalnym rynku pracy;
3. **ocenę adekwatności wymagań w stosunku do stanowiska/rodzaju pracy;**
4. **ocenę możliwości pozyskania pracowników** na dane stanowisko/do danego rodzaju pracy **w oparciu o zasoby rynku lokalnego.**



Pytanie nr 30

ILE MOŻE POTRWAĆ UZYSKANIE INFORMACJI STAROSTY W PRZEDMIOCIE MOŻLIWOŚCI ZASPOKOJENIA POTRZEB KADROWYCH PRACODAWCY NA LOKALNYM RYNKU PRACY?

Zgodnie z ustawą starosta wydaje informację o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy lub jej braku w terminie:

- **nie dłuższym niż 14 dni** od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- **nie dłuższym niż 21 dni** od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

Pytanie nr 31

NA CZYM POLEGA TZW. UPROSZCZONY TRYB ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCA?

Procedura ta dotyczy cudzoziemców pochodzących z:



ARMENII



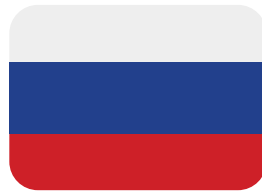
BIAŁORUSI



GRUZJI



MOŁDAWII



ROSJI



UKRAINY

Wspomniane uproszczenie polega na tym, że pracodawca może powierzyć obywatelom powyżej wskazanych państw wykonywanie pracy na terytorium RP, **bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę!**

Tryb ten dotyczy nie tylko umowy o pracę, ale także umów cywilnoprawnych.

Pracodawca składa **we właściwym miejscowo urzędzie pracy**, w dwóch egzemplarzach, **oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi**. Należy do niego dołączyć pismo potwierdzające chęć podpisania umowy z obcokrajowcem oraz okoliczność świadczenia pracy przez cudzoziemca na warunkach wskazanych w oświadczeniu.

Procedura rejestracji oświadczenia w urzędzie pracy podlega opłacie **w wysokości 20 PLN**.

Należy jednak podkreślić, że możliwość wykonywania pracy na takich warunkach jest **ograniczona czasowo**. Obywatel jednego z wymienionych państw może być zatrudniony bez zezwolenia przez okres **nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu 12 kolejnych miesięcy**, przy czym nie ma znaczenia, ile podmiotów zleciło mu pracę. Praca ta **nie musi być wykonywana w sposób ciągły**, ważne jedynie, aby łączny okres zatrudnienia nie przekroczył 6 miesięcy i zmieścił się w kolejnych 12 miesiącach.

Oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy jest **podstawą do wnioskowania o wizę krajową z tytułu pracy**. W związku z tym jeden egzemplarz dokumentu należy wysłać do cudzoziemca zamieszkałego za granicą, aby mógł on ubiegać się w konsulacie Polski o pozwolenie na pobyt w celu wykonywania pracy.

Umowa o pracę z pracownikiem **powinna zostać zawarta w formie pisemnej**. Niezawarcie umowy w tej formie stanowi wykroczenie, za które pracodawca może zostać ukarany karą grzywny!

Po upływie 6 miesięcy zatrudnienia, jeżeli pracownik chciałby pozostać w Polsce, powinien ubiegać się o **wydanie zezwolenia na pobyt czasowy**. Jeżeli osoba miałaby nadal pracować u dotychczasowego pracodawcy, konieczne będzie uzyskanie przez tego pracodawcę **zezwolenia na pracę** lub ubieganie się przez pracownika o **wydanie tzw. zezwolenia jednolitego, tj. na pobyt czasowy i pracę**.

Pytanie nr 32

CZYM JEST TZW. ZEZWOLENIE JEDNOLITE?

Zezwolenie jednolite to **jednoczesne zezwolenie na pobyt czasowy i pracę w Polsce**. Jest to jeden z rodzajów zezwolenia na pobyt czasowy. Zaletą ubiegania się o tego rodzaju zezwolenie jest okoliczność, że wszystkie formalności legalizujące pobyt i zatrudnienie cudzoziemca odbywają się **w ramach jednego postępowania administracyjnego**.



Ponieważ tzw. zezwolenie jednolite łączy w sobie instytucje zezwolenia na pobyt czasowy oraz zezwolenia na pracę, w procedurze jego przyznania **wojewoda sprawdza zarówno spełnienie przesłanek wydania zezwolenia na pobyt, jak i ustawowych warunków związanych z wydaniem zezwolenia na pracę**.

Cudzoziemiec może ubiegać się o tzw. zezwolenie jednolite, jeżeli **nie ubiega się w tym samym czasie o zezwolenie na pobyt czasowy** i jednocześnie zamierza **podjąć lub kontynuować pracę** na terytorium Polski, o ile okoliczności te uzasadniają pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej **przez okres dłuższy niż 3 miesiące**.

Cudzoziemiec powinien także spełniać warunki dotyczące posiadania:

- **ubezpieczenia zdrowotnego,**
- **źródła stabilnego i regularnego dochodu** wystarczającego na pokrycie kosztów utrzymania siebie i członków rodziny pozostających na jego utrzymaniu oraz
- **zapewnionego na terytorium RP miejsca zamieszkania.**

WAŻNE!

Stroną postępowania o wydanie zezwolenia na pobyt i pracę jest wyłącznie **cudzoziemiec**. Pracodawcy nie przysługuje prawo składania wniosków ani odwoływania się od nich!

Pracodawca występuje w postępowaniu jako **podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi** - z tego faktu jest m.in. **zobowiązany do wystąpienia o tzw. informację starosty**, a po jej uzyskaniu do przekazania dokumentu cudzoziemcowi, który powinien złożyć go w urzędzie wojewódzkim w celu dołączenia do akt postępowania w sprawie o udzielenie zezwolenia jednolitego.

O udzielenie tego zezwolenia **nie mogą ubiegać się** cudzoziemcy:

- będący pracownikami delegowanymi przez pracodawcę mającego siedzibę poza granicami Polski,
- przebywający na terytorium Polski na podstawie zobowiązań określonych w umowach międzynarodowych dotyczących ułatwienia wjazdu i czasowego pobytu niektórych kategorii osób fizycznych zajmujących się wymianą handlową lub inwestycjami,
- prowadzący działalność gospodarczą w Polsce,
- wykonujący w Polsce pracę sezonową,
- przebywający na terytorium Polski na podstawie wizy wydanej przez polski organ w celu turystycznym lub odwiedzin u rodziny lub przyjaciół,
- przebywający na terytorium Polski w celu turystycznym lub w celu odwiedzin u rodziny lub przyjaciół, na podstawie wizy wydanej przez inne państwo obszaru Schengen.

W decyzji o udzieleniu cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, poza okresem ważności tego zezwolenia, wskazuje się:



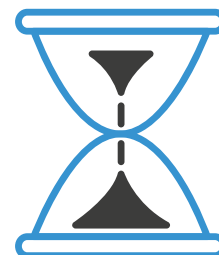
- **podmiot powierzający wykonywanie pracy**, a w przypadku gdy cudzoziemiec będzie pracownikiem tymczasowym - także **pracodawcę użytkownika**,
- **stanowisko**, na jakim cudzoziemiec ma wykonywać pracę,
- **najniższe wynagrodzenie**, które może otrzymywać cudzoziemiec na danym stanowisku,
- **wymiar czasu pracy**,
- **rodzaj umowy**, na podstawie której cudzoziemiec ma wykonywać pracę.

Odstępuje się od tej zasady, gdy cudzoziemiec spełnia warunki zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, określone odrębnymi przepisami.

Pytanie nr 33

NA JAKI OKRES CZASU WYDAWANE JEST TZW. "ZEZWOLENIE JEDNOLITE"?

Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę udzielane jest na okres niezbędny do realizacji celu pobytu cudzoziemca na terytorium Polski **powyżej 3 miesięcy do 3 lat**, z możliwością ubiegania się o kolejne zezwolenia.



Inaczej niż w przypadku zezwolenia na pracę, w przypadku chęci **przedłużenia zezwolenia** na pobyt czasowy i pracę, cudzoziemca powinien **ponownie wystąpić z wnioskiem** o wydanie takiego zezwolenia. **Nie ma odrębnego wniosku o przedłużenie zezwolenia.**

Pytanie nr 34

JAKIE DOKUMENTY POWINIENEM ZŁOŻYĆ ABY MÓC UBIEGAĆ SIĘ O WYDANIE TZW. "ZEZWOLENIA JEDNOLITEGO"?

Wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt i pracę należy złożyć osobiście, **nie później niż w ostatnim dniu legalnego pobytu na terytorium Polski**. W województwie pomorskim wniosek o wydanie zezwolenia na pobyt i pracę składany jest do **Oddziału ds. Legalizacji Pobytu Cudzoziemców w Gdańsku** lub do **Oddziału Zamiejscowego Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców w Słupsku**.



Jeśli wniosek nie zostanie złożony osobiście lub zostanie wysłany pocztą – po doręczeniu wniosku do wojewody cudzoziemiec zostanie **wezwany do osobistego stawiennictwa w terminie nie krótszym niż 7 dni od doręczenia wezwania** pod rygorem pozostawienia wniosku **bez rozpoznania**. W trakcie wizyty zostaną również pobrane od cudzoziemca odciski linii papilarnych.

W celu złożenia wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt i pracę **należy wypełnić:**

- standardowy wniosek o udzielenie cudzoziemcowi **zezwolenia na pobyt czasowy**, na którym w polu: "główny cel pobytu" należy **zaznaczyć opcję "wykonywanie pracy"**; **wniosek należy złożyć w dwóch egzemplarzach!**
- dołączyć do niego załączniki niezbędne do złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy, tj.:
 - cztery **fotografie** spełniające ustalone wymagania,
 - **kserokopię ważnego dokumentu podróży (cały dokument**, łącznie ze stronami nie zawierającymi wpisów ani pieczętek),
 - dwie **kserokopie strony paszportu** z danymi osobowymi i zdjęciem,
 - **dowód uiszczenia opłaty skarbowej** za wydanie zezwolenia.
- **o ile w danym przypadku wnioskodawca nie jest zwolniony z tego obowiązku**, powinien również dołączyć **informację starosty** właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. Brak dołączonej informacji nie stanowi braku formalnego.

WAŻNE!



Do wniosku należy dołączyć również dokument o nazwie **Załącznik nr 1** do wniosku o udzielenie cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy - powinien on zostać **wypełniony i podpisany przez osobę reprezentującą podmiot powierzający wykonywanie pracy**. Osobą podpisującą załącznik (czyli składającą czytelny podpis w miejscu wyznaczonym na stronie 6 załącznika) jest zatem:

- a. **właściciel firmy** (w przypadku osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą),
- b. **osoba (lub osoby) figurująca w odpisie z KRS firmy, w części dotyczącej reprezentacji podmiotu** (w przypadku spółek). Osoby te mogą również **upoważnić inną osobę** do podpisania Załącznika nr 1 (w przypadku osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą jest to niemożliwe).



- W dokumencie wskazuje się:
 - dane dotyczące podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy,
 - podstawę prawną wykonywania pracy przez cudzoziemca (czy jest to umowa o pracę, czy może umowa cywilnoprawna),
 - stanowisko lub rodzaj powierzanej pracy,
 - wymiar czasu pracy,
 - wysokość proponowanego miesięcznego lub rocznego wynagrodzenia brutto, a w przypadku umów cywilnoprawnych wysokość stawki godzinowej brutto,
 - zakres podstawowych obowiązków na stanowisku pracy.



Konieczne jest również wypełnianie części dotyczącej oświadczeń znajdującej się na stronach 4-5 Załącznika nr 1. Instrukcja do wykonania tej czynności znajduje się na pierwszej stronie Załącznika.

Brak któregośkolwiek z ww. dokumentów spowoduje wezwanie cudzoziemca do jego uzupełnienia **w terminie nie krótszym niż 7 dni od doręczenia wezwania pod rygorem pozostawienia wniosku bez rozpoznania.**

Do wniosku warto dołączyć również inne dokumenty potwierdzające okoliczności wskazane we wniosku:

- w przypadku spełniania warunków **zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę** – dokument potwierdzający spełnianie tych warunków (np. Karta Polaka lub dyplom ukończenia polskiej uczelni),
- dokument potwierdzający **posiadanie zapewnionego miejsca zamieszkania**,
- **umowa o pracę, umowa zlecenie** wraz z rachunkami z trzech ostatnich miesięcy (w przypadku gdy strona już wykonuje pracę), **umowa o dzieło**,
- **świadcstwo pracy** od ostatniego pracodawcy (w przypadku gdy cudzoziemiec wykonywał wcześniej pracę u innego pracodawcy),
- **zeznania PIT o wysokości osiągniętego dochodu** cudzoziemca za ostatni rok podatkowy lub stosowne zaświadczenie z ZUS, **lub inne dokumenty w celu poświadczenia źródła stabilnego i regularnego dochodu** wystarczającego na pokrycie kosztów utrzymania siebie i członków rodziny pozostających na utrzymaniu,
- dokumenty potwierdzające posiadanie **ubezpieczenia zdrowotnego**.

W przypadku potrzeby wyjaśnienia lub doprecyzowania posiadanych przez organ dowodów w sprawie w trakcie postępowania cudzoziemiec może być wzywany do dostarczenia innych dokumentów lub do składania zeznań potwierdzających okoliczności, o których mowa we wniosku.

Pytanie nr 35

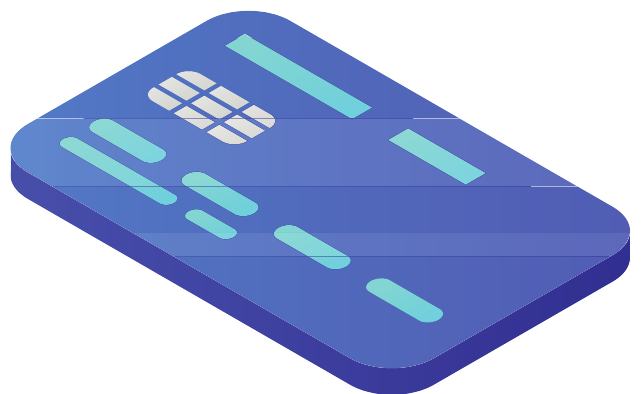
CZYM JEST TZW. NIEBIESKA KARTA CUDZOZIEMCA I NA JAKI OKRES CZASU SIĘ JĄ WYDAJE?

Niebieska Karta to potoczna nazwa **zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji**. To rodzaj **zezwolenia na pobyt czasowy i pracę**, który funkcjonuje w ramach realizacji programu Niebieskiej Karty Unii Europejskiej. Celem inicjatywy jest przyciągnięcie do Europy najlepszych specjalistów spoza regionu. O zezwolenie to mogą ubiegać się cudzoziemcy:

- których celem pobytu na terytorium RP jest wykonywanie pracy w zawodzie wymagającym **ukończenia studiów wyższych** albo posiadania przez niego **co najmniej 5-letniego doświadczenia zawodowego** na poziomie porównywalnym z poziomem kwalifikacji uzyskanych w wyniku ukończenia studiów wyższych, które są niezbędne do wykonywania tej pracy,
- którzy zawarli umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną, na podstawie której wykonują umówioną pracę, **na okres min. 1 roku**,
- którzy posiadają **ubezpieczenie zdrowotne**,
- których roczne wynagrodzenie brutto jest **nie niższe niż równowartość 150% kwoty przeciętnego wynagrodzenia** w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym zawarcie umowy ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego,
- jeżeli okoliczności uzasadniają pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej **przez okres dłuższy niż 3 miesiące**.

To, co odróżnia zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji, to czas obowiązywania zezwolenia. Jest ono udzielane **na okres dłuższy o 3 miesiące od okresu wykonywania pracy, nie dłuższy jednak niż 3 lata**, z możliwością ubiegania się o kolejne zezwolenia.

Cudzoziemcowi, który uzyskał zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji na terytorium Polski, wydawana jest **karta pobytu, w postaci Niebieskiej Karty UE**. Po uzyskaniu tego zezwolenia cudzoziemiec **może wykonywać pracę w Polsce na warunkach określonych w tym zezwoleniu, bez konieczności posiadania dodatkowo zezwolenia na pracę**.



Pytanie nr 36

JAKIE DOKUMENTY POWINIENEM ZŁOŻYĆ, ABY MÓC UBIEGAĆ SIĘ O ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY W CELU WYKONYWANIA PRACY W ZAWODZIE WYMAGAJĄCYM WYSOKICH KWALIFIKACJI?



Wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji należy złożyć osobiście, **nie później niż w ostatnim dniu legalnego pobytu na terytorium Polski**. W województwie pomorskim wniosek o wydanie tego zezwolenia składany jest do **Oddziału Urzędu Wojewódzkiego ds. Legalizacji Pobytu Cudzoziemców w Gdańsku**.

Jeśli wniosek nie zostanie złożony osobiście lub zostanie wysłany pocztą – po doręczeniu wniosku do wojewody cudzoziemiec zostanie **wezwany do osobistego stawiennictwa w terminie nie krótszym niż 7 dni od doręczenia wezwania** pod rygorem pozostawienia wniosku **bez rozpoznania**. W trakcie takiej wizyty **pobrane zostaną od cudzoziemca odciski linii papilarnych**.

W celu złożenia wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji, **należy wypełnić**:

- standardowy wniosek o udzielenie cudzoziemcowi **zezwolenia na pobyt czasowy**, na którym w polu: "główny cel pobytu" należy **zaznaczyć opcję "wykonywanie pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji"**; wniosek **należy złożyć w dwóch egzemplarzach!**
- dołączyć do niego załączniki niezbędne do złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy, tj.:
 - cztery **fotografie** spełniające ustalone wymagania,
 - **kserokopię ważnego dokumentu podróży**,
 - dwie **kserokopie strony paszportu** z danymi osobowymi i zdjęciem,
 - **dowód uiszczenia opłaty skarbowej** należnej za wydanie zezwolenia.
- **o ile w danym przypadku wnioskodawca nie jest zwolniony z tego obowiązku**, powinien również dołączyć **informację starosty właściwego** ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. Brak dołączonej informacji nie stanowi braku formalnego.

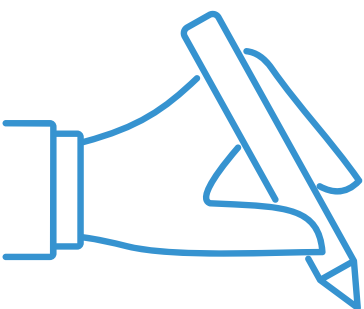


- **WAŻNE!** Do wniosku należy dołączyć również dokument o nazwie **Załącznik nr 1** do wniosku o udzielenie cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy, **wypełniony i podpisany przez osobę reprezentującą podmiot powierzający wykonywanie pracy** ORAZ dokument o nazwie **Załącznik nr 2** do wniosku o udzielenie cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy, w którym cudzoziemca powinien wskazać:
 - rodzaj posiadanych kwalifikacji
 - dokumenty potwierdzające posiadanie wskazanych kwalifikacji
 - czy w przeszłości zamieszkiwał w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej co najmniej przez okres 18 miesięcy na podstawie wydanego przez to państwo dokumentu pobytowego z adnotacją „Niebieska Karta UE”.

Brak któregokolwiek z ww. dokumentów spowoduje wezwanie cudzoziemca do jego uzupełnienia **w terminie nie krótszym niż 7 dni od doręczenia wezwania pod rygorem pozostawienia wniosku bez rozpoznania.**

Do wniosku o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji warto dołączyć również inne dokumenty potwierdzające okoliczności wskazane we wniosku:

- w przypadku spełniania warunków **zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę** – dokument potwierdzający spełnianie tych warunków (np. Karta Polaka lub dyplom ukończenia polskiej uczelni),
- dokument poświadczający **posiadanie wyższych kwalifikacji zawodowych**;
- dokument poświadczający **spełnianie wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków** w przypadku zamiaru wykonywania pracy w zawodzie regulowanym;
- **zgode właściwego organu** na zajmowanie określonego stanowiska, wykonywanie zawodu lub prowadzenie innej działalności, gdy obowiązek jej uzyskania przed zawarciem umowy wynika z odrębnych przepisów;
- zawartą na okres co najmniej 1 roku **umowę o pracę, umowę o pracę nakładczą, umowę cywilnoprawną**, na podstawie której wykonuje pracę, świadczy usługi lub pozostaje w stosunku służbowym;
- dokumenty potwierdzające posiadanie **ubezpieczenia zdrowotnego**.

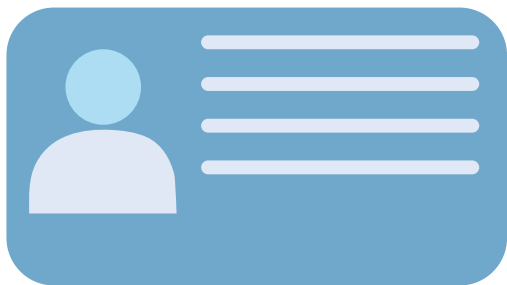


W przypadku potrzeby wyjaśnienia lub doprecyzowania posiadanych przez organ dowodów w sprawie w trakcie postępowania cudzoziemiec może być wzywany do dostarczenia innych dokumentów lub do składania zeznań potwierdzających okoliczności, o których mowa we wniosku.

Pytanie nr 37

CZY POSIADAJĄC NIEBIESKĄ KARTĘ MOGĘ SWOBODNIE ZMIENIĆ PRACĘ?

Należy pamiętać o tym, że niebieska karta jest wydawana w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji u konkretnego, wskazanego we wniosku pracodawcy. Tym samym **dostęp cudzoziemcy do rynku pracy jest ograniczony**.



W okresie pierwszych 2 lat pobytu cudzoziemcy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie tzw. niebieskiej karty, **cudzoziemiec nie może:**

- rozpocząć wykonywania pracy u innego podmiotu niż określony w zezwoleniu,
- zmienić stanowiska, na jakim jest zatrudniony,
- otrzymywać wynagrodzenia niższego niż określone w zezwoleniu

- **bez zmiany tego zezwolenia.**

Zmiana zezwolenia **nie jest jednak wymagana** w przypadku zmiany nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy, a także w przypadku przejęcia zakładu pracy lub jego części przez inny podmiot.

Zatem cudzoziemiec, który w pierwszych dwóch latach swojego pobytu w Polsce (co ważne, pobytu na podstawie tzw. niebieskiej karty, a nie pobytu w ogóle) chciałby zmienić pracodawcę, **musi wystąpić o zmianę posiadanego zezwolenia**. W tym celu wystarczy podanie z prośbą o zmianę decyzji (nie ma obowiązkowego formularza takiego wniosku).

Do wniosku należy dołączyć:

- **załącznik nr 1** do wniosku o udzielenie cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy, wypełniony przez nowego pracodawcę,
- **umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną** zawartą z nowym pracodawcą na okres przy najmniej 1 roku,
- **informację starosty** o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, jeżeli dla danego stanowiska taka informacja jest wymagana,
- oraz **potwierdzenie wniesienia opłaty skarbowej** w wysokości 10 zł.

Cudzoziemiec będzie mógł rozpocząć pracę u nowego pracodawcy **dopiero po otrzymaniu pozytywnej decyzji o zmianie zezwolenia**.

Możliwe jest również **wystąpienie przez nowego pracodawcę o wydanie zezwolenia na pracę** dla pracownika przebywającego w Polsce na podstawie tzw. niebieskiej karty. Po jego otrzymaniu cudzoziemca będzie mógł **od razu rozpocząć pracę** u nowego pracodawcy, a o zmianę zezwolenia wystąpić pracując już w nowym miejscu.

Okres ważności zmienionego zezwolenia **nie może przekroczyć 3 lat** od dnia wydania zezwolenia, które podlegało zmianie. Po jego wygaśnięciu Cudzoziemiec **ma możliwość ubiegania się o nowe zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji.**

Po przepracowaniu 2 lat na podstawie wydanej tzw. niebieskiej karty, cudzoziemiec uzyskuje **swobodny dostęp do rynku pracy** (w ramach ważności posiadanego zezwolenia) i może podjąć pracę u nowego pracodawcy bez konieczności zmiany posiadanego zezwolenia lub występowania dodatkowo o zezwolenie na pracę.

Pytanie nr 38

CZY MUSZĘ POINFORMOWAĆ WOJEWODĘ O UTRACIE PRACY?

Na cudzoziemcu przebywającym na terytorium Polski na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji, ciąży obowiązek informacyjny, tzn. obowiązek powiadomienia wojewody właściwego ze względu na miejsce aktualnego pobytu cudzoziemca (lub Szefa Urzędu ds. Cudzoziemców, jeżeli to on wydał zezwolenie w drugiej instancji) o następujących okolicznościach:

- **utracie pracy** - w ciągu 15 dni roboczych od dnia utraty pracy,

Jeżeli cudzoziemiec dopełni obowiązku informacyjnego, udzielone mu zezwolenie na pobyt czasowy **nie zostanie cofnięte**, o ile:

- a.okres pozostawania cudzoziemca bez pracy nie przekroczył 3 miesięcy w okresie ważności tego zezwolenia, oraz
 - b.okres pozostawania cudzoziemca bez pracy wystąpił nie więcej niż 2 razy w okresie ważności zezwolenia.
- **zmianie określonych w zezwoleniu warunków pracy** dotyczących minimalnego wymiaru czasu pracy i rodzaju umowy na podstawie której cudzoziemiec wykonuje pracę, która nastąpiła w okresie pierwszych 2 lat pobytu cudzoziemca na terytorium RP na podstawie tego zezwolenia - w ciągu 15 dni roboczych,
 - **zmianie stanowiska, wynagrodzenia na niższe lub zmianie minimalnego wymiaru czasu pracy i rodzaju umowy**, na podstawie której cudzoziemiec wykonuje pracę, która nastąpiła po upływie 2 lat pobytu cudzoziemca na terytorium RP na podstawie tego zezwolenia - w ciągu 15 dni roboczych.

*Jeżeli po lekturze niniejszego opracowania,
nasunęły Ci się dodatkowe pytania
lub nadal masz wątpliwości, jak interpretować ustawowe regulacje
dotyczące legalizacji pobytu lub zatrudnienia cudzoziemców,
czekamy na Twój kontakt.*

Możesz liczyć na naszą pomoc!



We care more



Marcin Grzegory

Deputy Director

Invest in Pomerania

e-mail: marcin.grzegory@investinpomerania.pl

telefon: +48 609 860 090



Anna Jagodzińska - Warzych

Investor's Spokesperson

Invest in Pomerania

e-mail: anna.jagodzinska-warzych@investinpomerania.pl

telefon: +48 605 604 475



Rzeczpospolita
Polska



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Unia Europejska
Europejskie Fundusze
Strukturalne i Inwestycyjne



Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014 – 2020

Agencja Rozwoju Pomorza S.A., Al. Grunwaldzka 472 D, 80-309 Gdańsk
Zarząd: Łukasz Żelewski – Prezes Zarządu, Rafał Dubel – Wiceprezes Zarządu, Piotr Ciechowicz – Wiceprezes Zarządu
ARP S.A. zarejestrowana w Sądzie Rejonowym Gdańsk – Północ w Gdańsku VII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru
Sądowego w Rejestrze Przedsiębiorców pod nr KRS 4441, NIP: 583-000-20-02, Regon: 190044530
Kapitał zakładowy: 26.320.000,00 zł, Kapitał wpłacony: 26.320.000,00 zł.

Agencja Rozwoju Pomorza S.A.

